

## Siyasal Vakfı Bülteni

Yıl: 15, Sayı:19 Eylül 2007

Sahibi:  
Siyasal Vakfı  
Yönetim Kurulu Adına  
**Dr. Fahri SOLAK**

...

Genel Koordinatör  
**Seyit Ahmet IŞKIN**

Katkıda Bulunanlar  
**Sabahattin KAPLAN**  
**Orhan Veli ALICI**  
**Abdulvahap SEVİM**  
**Erdal ŞERİFOĞLU**

...

Teknik Hazırlık  
**Düzey Matbaa**  
Tel: 0212 613 40 41

...

Grafik-Tasarım  
**Selahattin Göksu**  
twopoint  
Tel: 0212 266 43 37

...

Adres

**Siyasal Vakfı**

**Kalenderhane Mh. Darulelhan Sk.**  
**No: 8 Vezneciler /İSTANBUL**  
Tel: (0 212) 511 32 20-21  
Faks: (0 212) 513 88 38  
(0 212) 521 25 77

...

Mail  
[siyasal@siyasalvakfi.org](mailto:siyasal@siyasalvakfi.org)

...

Web  
[www.siyasalvakfi.org](http://www.siyasalvakfi.org)

...

*Siyasal Vakfı Bülteni ücretsizdir.  
Kaynak gösterilerek alıntı yapılabılır.  
Yayınlanan yazıların sorumluluğu yazarlarına aittir.*

### Saygıdeğer Mensuplarımız;

Bültenimizin yeni bir sayısında daha sizlerle birlikteyiz.

Mensubumuz **Sayın Efkan ALA**'yı Başbakanlık Müsteşarlığı'na atanmasından dolayı tebrik ediyoruz. Fakültemiz mezunu ilk vali olma özelliğinden sonra, ilk müsteşarıımız da olan **Sayın ALA**'nın daha önceki başarılı çalışmalarının burada da artarak sürmesi temennisi ile ülkemize hayırlı olmasını diliyoruz. Siyasal camiası adına Vakıf olarak kendisini tüm gücümüzle destekleyeceğiz.

Bu sayımızda, her zaman olduğu gibi Vakıftan haberler bölümümüz yer almaktadır. Camiamızdan bölümümüzün bu sayıdaki konuğu aynı zamanda Yönetim Kurulu Başkan Yardımcımız olan **Sayın Resul KURT**. Sayın **Sabahattin KAPLAN**'ın sosyal güvenlik reformu üzerine yapmış olduğu söyleyi bu bölümümüzde bulacaksınız.

Bültenimizin Araştırma Notları bölümünde sırasıyla iki yazı yer almaktadır. Yazılardan ilki, ülkemizde son üç dönemde yapılan milletvekili genel seçimlerinin mukayeseli bir değerlendirmesi niteliğinde. 2005 yılı mezunlarından **Abdulvahap SEVİM**'in hazırladığı bu yazıyı ilgiyle okuyacağınızı düşünüyoruz. Araştırma Notları bölümünün diğer yazısı ise "Kamu Personeli Seçme Sınavı (KPSS) Hakkında Bilinmesi Gerekenler" başlığını taşımaktır. Özellikle yeni mezun olan veya mezuniyet aşamasındaki genç arkadaşlarınızın daha çok ilgisini çekeceğini düşündüğümüz bu yazı ise **Erdal AYDIN** tarafından kaleme alındı.

**Dr. Mahmut DEMİRKAN** ve **Resul KURT** tarafından hazırlanan Yöneticinin Kölesi bölümü bu sayımızda da zengin içeriğiyle yer almaktadır.

**Dr. Ali POLAT** ise Sanal Dünya bölümünde bu sayımız için, "Sanal Dünya'da "Bilgi"" konusuna yer verdi.

Bültenin çıkışmasında emeği geçen tüm arkadaşımıza teşekkür ediyor, gelecek sayılarının daha zengin bir içerikle çıkması yönünde değerli katkılarınızı beklediğimizi tekrar ifade ediyoruz.

Ramazan ayınızı ve bayramınızı şimdiden tebrik eder, selam ve muhabbetlerimizi sunarız.

**Seyit Ahmet IŞKIN**  
Yönetim Kurulu Başkan Yrd.

## Piknik

Geleneksel olarak düzenlenen ve katılımin her geçen yıl arttığı Vakıf Pikniği, 24 Haziran 2007'de gerçekleştirildi. Beykoz Kavacık Göztepe Piknik alanında yapılan pikniğe Türkiye'nin dört bir yanından çok sayıda Siyasal Vakfı Mensubu katıldı. Mensupların çoğunun aileleri ile birlikte katıldığı ve birçok etkinliğin sergilendiği organizasyon başarılı bir şekilde icra edildi.



Öğrencilerin de yoğun bir katılım gösterdiği pikniğe aracı olmayanlar için Vakıf Merkezimizin öntinden araçlar kaldırıldı.

Pikniğimiz, Vakıf Yönetim Kurulunca organize edilen sabah kahvaltısı ile başladı.



Güneşin ilerleyen saatlerinde de başta bilgi yarışması olmak üzere birçok aktivite sergilendi.



Katılanların çok memnun kaldığı pikniğimiz akşamı dek sürdü. Pikniğin akabinde mensuplarımız gelecek sene yine benzer bir tarihte tekrar bir araya gelme temennisinde bulundu.

## *Karadeniz Grubu*

Trabzon TMO Müdürü Fahri Kesepara ve FKB Müdürü Yavuz Atasoy'un girişimleri ile gerçekleştirilen ve dönem başkanlığına Yavuz Atasoy'un seçildiği Siyasal Karadeniz Grubu ilk toplantısını gerçekleştirdi. Toplantılarda İ.U. Siyasal Bilgiler Fakültesi Mezunları olarak birlik ve dayanışmanın önemi vurgulandı. İkinci toplantının Ramazan münasebeti ile bölgedeki mezunları bir araya getirecek daha geniş katılımlı bir toplantı ve iftar olarak 22 Eylül 2007 tarihinde yapılması kararlaştırıldı. Toplantılara mezunlarımızdan Fahri Kesepara (Trabzon Toprak Mahsulleri Ofis Müdürü), Hüseyin Dağlı (Karadeniz Teknik Üniversitesi), Bayram Ali Köse (Beşikdüzü Kaymakamı), Ali Murat Kayhan (Maçka Kaymakamı), Mehmet Sargin (F.K.B EFİTAŞ Genel Müdürü), Ayhan Tuncer (SGK Müfettişi), Mehmet Ali Aydınhan (F.K.B.), Ercan Çiçek (Hayrat Kaymakamı), A. Mutlu Türker (Trabzon Vergi Mahkemesi), B. Savaş Güler (Kayseri Vergi Mahkemesi), Yavuz Atasoy (F.K.B Bölge müdürü), Mehmet Ali Dağdaş (Trabzon Vergi Mahkemesi Başkanı), Ayhan Sevim (Trabzon Adacık Belediye Başkanı), Malik İpek (Posta İşleme Mrkz. Amiri) katılmışlardır.



Bölgelerde bulunan mezunlarımız için irtibat bilgileri aşağıda yer almaktadır.  
*Yavuz Atasoy (F.K.B Bölge Müd. 0535-414 64 53) Fahri Kesepara (Trabzon TMO Müd. 0505 823 00 65 - 0533 565 42 52)*

## *Siyasal Vakfı; TGTV (Türkiye Gönüllü Teşekküller Vakfı) İcra Kurulu Üyesi Olmuştur*

TGTV tarafından İcra Heyeti toplantısına davet edilen Vakfımız TGTV İcra Kurulu üyesi olmuştur.

Türkiye'nin sosyal, hukuk, eğitim, siyaset ve dış politika gibi önem arz eden konularda vakıflar arasında birlik ve beraberliği sağlamak adına "şemsiye vakıf" niteliğini taşıyan TGTV 24 Aralık 1994 tarihinde Birlik Vakfı Başkanı İsmail KAHRAMAN'in gayretleriyle ve 14 kuruluştan oluşan Gönüllü Kültür Teşekküller Koordinasyon Komisyonunun çalışmalarıyla İstanbul'da kurulmuştur.



# Sosyal Güvenlik Reformu Üzerine Resul KURT ile Röportaj



Sosyal güvenlik denildiğinde aklımıza ülkemizde hemen ilk gelen birkaç kişiden birisi olan Resul KURT, İstanbul Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi 1992 mezunudur. Bu ayki söyleşimizi, Vakfımızın Yönetim Kurulu Üyesi ve Başkan Yardımcısı Resul KURT'la yaptık.

**Sabahattin Kaplan:** Sayın Kurt, söyleşimize geçmeden önce kendinizi kısaca tanıtabilir misiniz?

**Resul Kurt:** 1971 yılında Adıyaman'da doğdum. İlköğretimimi Adıyaman 12 Eylül (Devrim) İlkokulunda, Orta Öğrenimi Gazi Ortaokulunda ve Adıyaman Lisesi'nde tamamladım. 1992 yılında İstanbul Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesinden mezun oldum. Aynı yıl İstanbul Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Yönetim Organizasyon Anabilim Dalı Hastane ve Sağlık Kuruluşları Bilim Dalında yüksek lisans eğitimi başladım. SSK Genel Müdürlüğü Sigorta Münfettişliği sınavını kazanmam nedeniyle Ankara'ya gidince yüksek lisans eğitimim yarınlardı.

1996 yılında Marmara Üniversitesi Bankacılık ve Sigortacılık Enstitüsü Sosyal Sigortacılık Anabilim dalında başladığım Yüksek Lisans eğitimimi, "Sosyal Sigortalarda Denetim ve Özel Bir Denetim Yöntemi Olarak Asgari İşçilik Uygulaması" konulu master teziyle tamamlayarak Sosyal

Sigortacılık Bilim Uzmanı oldum. 2002-2006 yıllarında Marmara Üniversitesi Mali Hukuk Doktora programına devam ettim. 3 yıllık Münfettiş Yardımcılığı dönemini müteakip yeterlik sınavında başarılı olarak 1998 yılında Sigorta Münfettişliğine atandım. 2000 yılında Sosyal Sigortalar Kurumu Başkanlığı kurulunca, Sigorta Teftiş Kurulu Başkanlığında Sigorta Münfettişi olarak çalıştım. 2006-2007 yıllarında bir süre Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanı danışmanlığı görevinde bulundum. Halen Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı Rehberlik ve Teftiş Başkanlığında müfettiş olarak görevimi sürdürmekteyim. Evli ve bir çocuk sahibi olup İngilizce bilmekteyim.

**"Sosyal Sigortalarda  
Denetim ve Özel Bir  
Denetim Yöntemi  
Olarak Asgari İşçilik  
Uygulaması" konulu  
master teziyle  
tamamlayarak Sosyal  
Sigortacılık Bilim  
Uzmanı oldum."**

**S.K. :** Sayın Kurt. Sormak istedigimiz o kadar çok soru var ki. Bu nedenle hemen söyleşimize geçmek istiyoruz. Siyasal Bilgiler Fakültesinden 1992 yılında mezun olduğunuzda neler yaptınız?

**R.K. :** 1992 yılında okuldan mezun olduktan sonra bir çok arkadaşımız gibi kurumların meslek sınavlarına girmeye başladım. Bu arada da İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi'nde yüksek lisans yapmaya başladım. Kaymakamlık, idari yargı hakimliği, banka müfettişliği gibi sınavlarda yazılı sınavı kazandım. ancak sözlü sınavları kazanamadım. 06.03.1995 tarihinde Sosyal

Sigortalar Kurumu Genel Müdürlüğü Sigorta Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda Sigorta Müfettiş Yardımcılığı sınavını kazanınca burada göreve başladım. Okuldan mezun olunca hangi kurumda çalışmaya başlayacağınızı belirleyemiyorsunuz. İlk başta sigorta müfettişliğini sıradan bir kariyer meslek olarak görmekteyken, sosyal güvenliğin beşikten mezara kadar herkesi yakından ilgilendiren bir alan olduğunu gördüm. İşte bu noktada kendimi sosyal güvenlik ve iş hukuku alanında yetiştirmeye karar verdim. Bir çoğu Sosyal Güvenlik ve İş Hukuku alanında temel eser sayılabilen, ancak akademik bir iddia dan ziyade uygulamacıların ihtiyaçlarına cevap verecek tarzda hazırlanmış çok sayıda kitap hazırladım. Bunları "Yargı Kararlarıyla Donatılmış SSK ve Bağ-Kur Yasası, (Alfa Yayınları - 1998)", "Soru ve Cevaplarla Türk Sosyal Güvenlik Mevzuatı, (İSMMMO Yayımları - 2002)", "İş Hukuku ve Sosyal Sigorta Mevzuatında Usul ve Esaslar, (İSMMMO Yayımları - 2. Baskı 2003)", "Açıklamalı Karşılaştırmalı 4857 Sayılı İş Kanunu, (İSMMMO Yayımları - 2003)", "4857 Sayılı İş Kanunu Açıklama ve Yorumu, (Süryay Diyalog Dergisi Özel Ek - 2003)", "Sosyal Güvenlik Rehberi, İSMMMO Mali Çözüm Dergisi Özel Ek - 2005)", "İş ve Sosyal Güvenlik Mevzuatında İşveren Yükümlülükleri ve 2005 Yılında Uygulanacak Para Cezaları, (Süryay Diyalog Dergisi Özel Ek - 2005)", "İş Hukuku Mevzuatında Usul ve Esaslar, (İSMMMO Yayımları - 1. Baskı 2006)" olarak sayabiliriz.

Ayrıca, Sosyal Güvenlik Dünyası, Vergi Dünyası, Yaklaşım, Diyalog, Mali Çözüm ve Mali Kılavuz dergilerinde çok sayıda makalem yayınlandı. **S.K. :** Uzun bir süreden beri bazı gazetelerde sosyal güvenlik ve iş hukuku ile ilgili yazılar

yazıyorsunuz. Gazetelerde yazı yazmaya nasıl karar verdiniz? Yazı macerası nasıl başladı?

**R.K. :** Gazetelerde sosyal güvenlik köşe yazarlığı ilk defa meslektaşım Ali Tezel'le Eylül 1996'da Akşam Gazetesi'nde başladı. Bu dönemde Ali Tezel'le birlikte ilk kitabı olan "Yargı Kararlarıyla Donatılmış SSK ve Bağ-Kur Yasası" isimli kitabı çikardık. Ali Beyle uzun yıllara dayanan bir dostluğumuz var. 1999 yılında askerlik dönüsü Ali Tezel ve Veysi Seviğ hocanın teşvikiyle Dünya Gazetesi'nde İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik konularında İbrahim Işıklı adıyla köşe yazıları yazmaya başladım. Halen de bu isimle yazmaya devam etmekteyim. Bir süre sonra Dünya Gazetesinde İbrahim IŞIKLI olarak yayınlanan yazılarım yanında ayrıca Resul KURT olarak da yazmaya başladım. Yazdiğim ikinci gazete Star'dır. 2005 yılında Ömer Kuru'nun

Star Gazetesine genel koordinatör olması üzerine onun çağrısıyla burada da yazmaya başladım. Halen her iki gazetedede iş ve sosyal güvenlik hukuku, çalışma hayatı ve genel gündeme ilişkin konularda yazmaya devam ediyorum.

**S.K. :** Bir çok kişi gibi biz de bir devlet memurunun gazetelerde nasıl köşe yazısı yazabildiğini merak ediyoruz. Gerçekte bir devlet memuru yazarlık yapabilir mi?

**R.K. :** Fikir ve Sanat Eserleri Kanunu'na göre, Devlet memuru olan eser sahibine ödenen telif ücreti ticari faaliyet kapsamına girmemektedir. Devlet memurları mesleği ile ilgili konularda gizli olan bilgileri içermemesi koşuluyla gazetelerde yazı yazabilecegi gibi kendisine ilgili gazete tarafından telif ücreti de ödenebilecektir.

Söz konusu telif ücreti, Devlet Memurları Kanunu uyarınca ticaret ve diğer kazanç getirici faaliyetlerden elde edilecek gelirler kapsamına girmemektedir.

**S.K. :** Özellikle son bir iki yıldan beri hemen hemen herkesin dilinde sosyal güvenlik reformu var. Sosyal güvenlik reformu ile neler yapılmak isteniyor?

**R.K. :** Uzunca bir süreden beri, hemen hemen toplumun tüm kesimlerinde kapsamlı bir sosyal güvenlik reformunun yapılması ve sosyal güvenlik yardımlarının herkes için tek çatı altında ve eşit şekilde sunulması isteniyordu. Sosyal güvenlik hizmetlerinde eşitliği ve standart birliğini sağlamak üzere çıkarılan 5502 sayılı "Sosyal Güvenlik Kurumu Kanunu" ile, uzun bir zamandır gündemde olan sosyal güvenlik kurumlarının tek çatı altında toplanması yönünde önemli bir düzenleme yapıldı. Sosyal Güvenlik reformunun temel amacı adil, kolay erişilebilir, yoksulluğa karşı daha etkin koruma sağlayan, mali açıdan sürdürülebilir bir sosyal güvenlik sistemine ulaşabilmektir.

**"Sosyal Güvenlik reformunun temel amacı adil, kolay erişilebilir, yoksulluğa karşı daha etkin koruma sağlayan, mali açıdan sürdürülebilir bir sosyal güvenlik sistemine ulaşabilmektir."**

tek çatı altında toplanmıştır.

Çalışanlar arasında sağlık yardımından yararlanılmasında birçok farklı uygulamalar var. Sosyal güvenlik reformunun en önemli gerekçelerinden biri de memur, işçi ve serbest çalışanların sağlık yardımlarından yararlanmalarındaki haksız ve anlamsız farklılıkların giderilmesiydi. Gerek sosyal güvenlik mevzuatının karmaşık olması ve zamanla içinde çirkilmaz hale gelmesi, gerekse de

sigortalılara verilen sağlık ve sosyal yardımlarındaki farklılıklar, beraberinde sağlık ve sosyal güvenlikte norm ve standart birliğinin sağlanması zorunluluğunu getirmiştir. Bu bağlamda da son yıllarda yapılan en büyük reformlardan birisi olan 5510 sayılı "Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu" ile sosyal güvenlik sistemi yeniden yapılandırılmıştır. Ancak Anayasa Mahkemesi, memur, işçi ve esnaf ve serbest çalışanların aynı koşullarda emekli olamayacaklarına, aynı sağlık ve sosyal güvenlik hakkı sahip olamayacaklarına ve

dolayısıyla memurların ayrı bir yasaya tabi olmaları gereğine karar verdi. Böylece, uzunca bir süreden beri gündemde olan ve ülkemizde son yıllarda yapılan en büyük reformlardan birisi olan 5510 sayılı "Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu"nın 01.01.2007 olan yürürlük tarihi Anayasa Mahkemesinin iptal kararı sonrasında öce 01.07.2007 olarak değiştirilmiş ve bilahare yeniden 01.01.2008 tarihine ertelenmiştir.

**S.K. :** Sizce sosyal güvenlik reformu ile ilgili



olarak bu aşamada neler yapılabilir?

**R.K.:** , biraz önce de söylediğim gibi, ülkemizde bugüne kadar yapılan en önemli reformlardan birisidir. Dar bir kadro ile hazırlandığı için reformun bazı bölümlerinin yetersiz, kurgusunun yanlış ve geçişlerin eksik olduğunu söyleyebilirim.

Burada özellikle TBMM'de komisyonlarda yasanın bir çok eksikini tamamlayan başta Fakültemiz mezunu Balıkesir Milletvekili Ali Osman Sali olmak üzere, Ankara Milletvekili M. Zekai Özcan, 22. dönem Kütahya Milletvekili Abdullah Cantimur, Manisa Milletvekili Hüseyin Tanrıverdi ve İstanbul Milletvekili Kemal Kılıçdaroğlu'na hepimizin bir teşekkür borcu olduğunu düşünüyorum.

Beşikten mezara kadar toplumun tüm kesimini ilgilendiren bu düzenlemelerde değişiklikler yapılrken uygulamacılar, akademisyenler, sivil toplum örgütlerinin görüş ve eleştirileri alınmalıdır.

Anayasa Mahkemesinin iptal kararı, kamuoyunda sosyal güvenlik reformuna yapılan eleştirilerin giderilmesi için bir fırsat olarak değerlendirilmelidir. Burada yapılması gereken, Anayasa Mahkemesinin iptal kararı ve kamuoyundan gelen tepkiler de dikkate alınarak yasanın eksiklik ve aksaklılarının düzeltilmesidir.

**S.K.:** Sayın Resul KURT, bir çögümüzün merak ettiği konulara açıklık getirerek bizleri aydınlatınız. Bizlere zaman ayırdığınız için teşekkür ederiz.

**R.K. :** Ben teşekkür ederim.

Röportaj: Sabahattin Kaplan  
İ.Ü.SBF 1987 Mezunu

# 1999-2002 ve 2007 Milletvekili Genel Seçimleri Bir Mukayese

*Abdulvahap SEVİM (İ.Ü. SBF 2005 Mezunu)*

## Giriş:

Halk iktidarı ve yönetenlerin halka dayanan meşruluğu şeklinde ifade edebileceğimiz Demokrasi'nin en önemli mekanizmalarından biri "seçim"dir. Seçim, alternatifler arasından en iyi, en doğruya bulup çıkarmaya yönelik fiildir. Seçmenler de zaman zaman seçilenler üzerinde etkili olan bir baskı unsurudur. Demokrasilerdeki bu seçen-seçilen ayrimı, devlet yönetiminin, yani siyasal iktidarın devamlı surette bir baskı, bir denetim altında bulunması sonucunu doğurur. Böylelikle iktidarlar, toplum menfaatlerini her şeyin üzerinde tutmak durumundadırlar. Zira olumsuz icraatların cezası seçmen tarafından sandıkta verilecektir. Dolayısıyla seçim mekanizması iktidarları iş başına getiren, gerektiğinden onlara destek veren ve gerektiğinde değiştiren bir mekanizmadır. Nitekim ülkemizde yapılan seçimlerde de bunu bariz bir şekilde görmekteyiz.

Bu çalışmamızın temel amacı Türkiye'de son üç dönemde yapılan milletvekili genel seçimlerini -1999, 2002 ve 2007- mukayeseli bir şekilde ele almaktır.

## 18 Nisan 1999 Genel Seçimleri:

Türkiye 1999 seçimlerine yükselen milliyetçi hava eşliğinde girmiştir. DSP lideri Bülent Ecevit'in azınlık iktidarında, seçimlere kısa bir süre kala PKK lideri Abdullah Öcalan'ın Afrika'da yakalanarak Türkiye'ye teslim edilmesinin de



etkisiyle, 1999 seçimlerinden DSP birinci parti, MHP ise ikinci parti olarak çıkmıştı. Seçime 20 parti katıldı, yüzde 10'luk barajı geçen 5 parti TBMM'ye girdi. Sandıktan birinci parti çıkan Demokratik Sol Parti(DSP)'nin oy oranı %22,7 ikinci olan Milliyetçi hareket partisi(MHP)'nin oy oranı ise %17,98 oldu, Fazilet partisi ise oyların % 15,39'unu alarak üçüncü parti oldu. Anavatan Partisi(ANAP) oyların % 13,22'sini, Doğru yol partisi ise oyların % 12,3'ünü aldı. CHP bu seçimde yüzde 10 barajına takılarak Meclis dışı kaldı.

- Milletvekili Genel Seçiminde 37 Milyon 429 Bin 120 Seçmenden, 32 Milyon 589 Bin 973 Ü Oy Kullandı
- 31 Milyon 119 Bin 242 Oy Geçerli Sayıldı.
- Katılma Oranı Yüzde 87,07
- DSP 6 Milyon 900 Bin 322 Oy Ve Yüzde 22.17 İle Birinci,
- MHP 5 Milyon 594 Bin 375 Oy Ve 17.98 İle İkinci,
- FP 4 Milyon 790 Bin 430 Oy Ve Yüzde 15.39 İle Üçüncü,
- ANAP 4 Milyon 114 Bin 705 Oy Ve Yüzde 13.22 İle Dördüncü,
- DYP 3 Milyon 742 Bin 317 Oy Ve Yüzde 12.03 İle Beşinci Parti Oldu

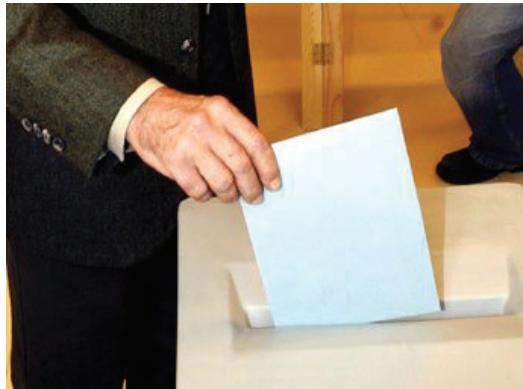
- CHP 2 Milyon 712 Bin 51 Oy Ve Yüzde 8.72 Oy Oranı, HADEP ise 1 Milyon 481 Bin 117 Oy Ve Yüzde 4.76 Oy Oranı İle Baraja Takıldı

Bu Sonuçlara Göre, DSP 136, MHP 129, FP 111, ANAP 86, DYP 85 Milletvekili Çıktı. 3 Milletvekili Bağımsızlar Arasından Seçildi.

## 1999 Türkiye Geneli Seçim Sonuçları (Sayısal göstergeler)

Toplam Sandık	:	208.606
Toplam Seçmen	:	37.495.217
Toplam Kullanılan Oy	:	32.656.070
Toplam Geçerli Oy	:	31.184.496
Gümrük K. Seçmen Sayısı	:	66.097
Gümrük K. Kullanılan Oy	:	66.097
Gümrük K. Geçerli Oy	:	65.254

<b>Katılım Oranı</b>	<b>:</b>	<b>% 87,09</b>
<b>Milletvekili Sayısı</b>	<b>:</b>	<b>550</b>



1999 genel seçimlerinin ardından oluşan DSP-MHP ve ANAP'ın kurduğu üçlü koalisyon Türkiye'yi üç yılı aşkın bir süre yönetti. 1999 sonrası oluşan DSP, MHP, ANAP koalisyonu, iki deprem felaketi ve sonrasında ekonomik krizle 2002'ye geldiğinde üç tükenmiş partiye dönüşmüştü, ülkedeki birçok sosyo-ekonomik olaylar genel bir erken seçimi yeniden kaçınılmaz kılıyordu, nitekim Türkiye 3 Kasım 2002'de yeniden sandık başına gidiyordu.

### **3 Kasım 2002 Milletvekili Genel Seçimleri:**

3 Kasım 2002 milletvekili Genel Seçimleri, Adalet ve Kalkınma Partisi'nin (AKP) zaferi ile sonuçlandı. AK Parti, seçimlerden yüzde 34.28 oy oranı ve 363 milletvekili ile çıktı ve "tek başına iktidar" oldu.

AK Parti, cumhuriyet tarihinde başbakan adayı belli olmamasına karşın iktidarı kazanan ilk parti oldu.

1999 seçimlerinde parlamento dışı kalan Cumhuriyet Halk Partisi (CHP), bu kez yüzde 19.39 oy oranı ile 178 milletvekili çıkardı. 3 Kasım Seçimlerine katılmayan AK Parti Genel Başkanı **Recep Tayyip Erdoğan**, 9 Mart 2003 Siirt Milletvekili Yenileme Seçimi'nde, Parlamento'ya girdi.

DSP	:	%22.17 - 6.900.322	136
MHP	:	%17.98 - 5.594.375	129
FP	:	%15.39 - 4.790.430	111
ANAP	:	%13.22 - 4.114.705	86
DYP	:	%12.03 - 3.742.317	85
CHP	:	%8.72 - 2.712.051	-
HADEP:	:	%4.76 - 1.481.117	-
ÖDP	:	%0.80 - 247.790	-
BAĞIMSIZ:	:	%0.87 - 270.265	3
<b>TOPLAM</b>			<b>550</b>

Erdoğan'ın Siirt Milletvekili olmasından sonra, 58. Hükümeti kurulan **Abdullah Gül**, yerini Erdoğan'a bırakmak üzere, Başbakanlık görevini bıraktı. Recep Tayyip Erdoğan, 11 Mart'ta 59. Hükümeti kurmakla görevlendirildi. 1987 genel seçiminden beri ilk kez bir parti tek başına iktidara geldi. Parlamentoya 1946'dan sonra ilk kez sadece iki parti girebildi. AK Parti, 1950'den sonra tek başına iktidara gelen 4. parti oldu. Demokrat Parti 3 kez, Adalet Partisi 2 kez, ANAP da 2 kez tek başına iktidara gelmişti. AK Parti, 1957'den bu yana tek başına iktidara gelen partiler arasında en fazla milletvekili çikaran parti oldu. 1957'de Demokrat Parti 419 milletvekili çıkarmıştı.

AK Parti'yi iktidara taşıyan oyların merkez sağdan kaydığını görüldü. AK Parti, her üç seçmenden birisinin oyunu aldı ve Milli Görüş çizgisinden doğan bir parti ilk kez tek başına iktidar oldu. Siyaset bilimcilere göre, ekonomik kriz sonrası beklenen "sosyal patlama" seçimlerde yaşandı. Peş peşe gelen ekonomik krizler ve bunun geniş halk kitleleri üzerindeki etkisi ile yolsuzlukların özellikle merkez sağdaki partilerin tabanlarında yarattığı tepki AK Parti'nin başarısının ana nedeni olarak yorumlandı.

Seçimler, Cumhuriyet tarihinin en büyük "siyasi

tasfiyesi"ne sahne oldu ve ilk kez bir seçimde 490 yeni milletvekiliyle, parlamentodaki sandalyelerin yüzde 89'u yenilendi.

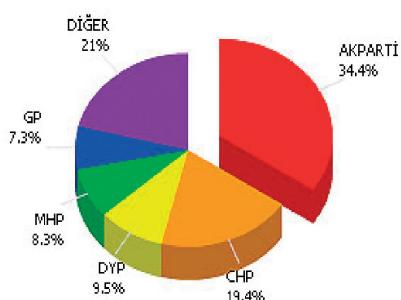
1999 seçimlerinde Parlamentoda temsil edilen Demokratik Sol Parti (DSP), Milliyetçi Hareket Partisi (MHP), Anavatan Partisi (ANAP), Doğru Yol Partisi (DYP) ve Saadet Partisi (SP) yüzde 10'luk barajı aşmadılar..

57. Hükümeti oluşturan üç koalisyon ortağı bu seçimde oylarının yüzde 68'ini kaybetti. 1999'da yüzde 22.2 oy alan DSP, yüzde 18 oy alan MHP ve 13.2 oy alan ANAP koalisyon oluşturarak 3,5 yıl iktidarda kaldılar. Hükümet, yaşanan iki krizden sonra Devlet Bahçeli'nin 'MHP'siz hükümet senaryoları'nı gerekçe göstererek erken seçim istemesiyle gittiği 3 Kasım seçimlerinde ağır darbe aldı. Üç partinin yüzde 53.4 olan toplam oyu, bu seçimde 14.6'da kaldı ve yüzde 38.8'i başka partilere dağıldı.

#### *2002 Türkiye Geneli Seçim Sonuçları*

Toplam Seçmen	:	41.407.015
Toplam Kullanılan Oy	:	32.753.386
Toplam Geçerli Oy	:	31.510.007
Gümrük K. Seçmen Sayısı	:	115.459
Gümrük K. Kullanılan Oy	:	115.459
Gümrük K. Geçerli Oy	:	113.782
Katılım Oranı	:	% 79,10
Milletvekili Sayısı	:	550

#### *2002 Genel Seçimleri İlk 5 Parti*



#### *22 Temmuz 2007 Milletvekili Genel Seçimleri:*

2007 seçimleri Türk demokrasi tarihinde önemli bir dönemci oluşturmaktadır. 3 Kasım 2002'de iktidara gelen AKP 22 Temmuz 2007 seçimleri sonucunda oylarını % 34'den % 46'ya yükselterek açık ara birinci parti olarak çıkmayı başarmıştır. AKP'nin gerçekleştirmiş olduğu bu sonuç, nedeni ne olur ise olsun büyük bir siyasal başarıdır. Rakamlar ile ifade edilir ise AKP'nin oyları, ikinci ve üçüncü parti olan CHP ve MHP'nin oylarının toplamından % 10 daha fazladır. Diğer bir ifade ile hemen hemen her iki seçimden birisi AKP'ye oy vermiştir.

22 Temmuz seçimlerinin diğer bir anlamı AKP dışında bütün partilerin bu seçimden mağlup olarak çıktıkları gereğidir. CHP-DSP ittifakı, muhalefette olmanın verdiği avantajı kullanamamıştır. 22 Temmuz öncesinde ADD, CYD gibi derneklerin öncülüğünde oluşan ve birçok mitingle kendini ifade etmeye çabalayan muhalefeti bile doğru yönetememiştir. Türk halkına umut veren bir iktidar seçeneği olarak değil iktidar olmak için, "seçim kampanyası" dahi yürütememiştir. Diğer bir ifade ile CHP-DSP ittifakı daha ilk gün "ikinci parti" olmayı kabullenerek yola çıkmıştır.

DYP-ANAP ortaklı projesi olarak merkez sağ inşa etmek adına ortaya konulan Demokrat Parti projesi de iki parti liderlerinin süreci yönetmede gösterdiği büyük başarısızlık ve zafiyetten ötürü merkez sağ seçmen ve potansiyel merkez sağ seçmen için büyük bir hayal kırıklığı olmuştur. Bundan dolayı, seçmen DP'yi cezalandırmıştır. MHP 3 Kasım 2002 seçimlerinde % 8.7 olan oylarını Nisan 2004 yerel seçimlerinde il genel meclisi oyları olarak % 10.87'e yükselmiştir. 22 Temmuz seçimlerinde ise MHP oylarını ikinci kez yükselterek, % 14. 28'e yükselmiştir. 22 Temmuz seçimlerinin bir diğer sürprizi de AK Parti'nin, DTP'nin kendi kalesi olarak gördüğü Güneydoğu'da yüksek oranda oy almasıdır, öyle ki DTP eş başkanı Ahmet Türk seçim sonrası

yaptığı ilk açıklama bunu açık bir şekilde şöyle ifade etmiştir: '30 vekil çıkarmayı bekliyorduk, AKP planlarımıza altüst etti'.

### 2007 Türkiye Geneli Seçim Sonuçları

Parti	Toplam Oy	Oy Oranı	Milletvekili
AKP	16.340.534	%46,664	341
CHP	7.300.234	%20,847	112
MHP	5.004.003	%14,28	71
DP	1.895.807	%5,414	0
GP	1.062.352	%3,034	0
Bağımsız	1.822.253	%5,204	26
Diğer	1.592.132	%4,547	0
<b>Toplam</b>	<b>35.017.315</b>	<b>%100</b>	<b>550</b>

Toplam Sandık	:	159.026
Toplam Seçmen	:	42.799.303
Toplam Kullanılan Oy	:	36.056.293
Toplam Geçerli Oy	:	35.049.691
Gümrük K. Seçmen Sayısı	:	228.019
Gümrük K. Kullanılan Oy	:	228.019
Gümrük K. Geçerli Oy	:	226.784
Katılım Oranı	:	% 84,25
Milletvekili Sayısı	:	550

22 Temmuz Seçimlerine Büyük Birlik Partisi (BBP), Demokratik Toplum Partisi (DTP), Özgür ve Dayanışma Partisi (ÖDP), bağımsız adaylarla girdiler, netice de DTP 22, BBP 1, ÖDP 1 milletvekili TBMM'ye gönderdi, Meclise bağımsız olarak giren bu vekiller seçim sonrası yeniden partilerine geçtiler. Ayrıca Seçime CHP kontenjanlarıyla giren ve kazanan DSP'li 13 vekil CHP'den ayrılarak DSP'ye geçtiler. Şu anda mecliste temsil edilen parti sayısı 7, oluşan tablo ise şu şekilde gerçekleşmiştir:

AKP	341
CHP	99
MHP	71
DTP	22
DSP	13
ÖDP	1
BBP	1
BAĞIMSIZ	2
<b>TOPLAM</b>	<b>550</b>

### 3 Kasım 2002 ve 22 Temmuz 2007 Seçimleri (Bir mukayese):

3 Kasım 2002 Milletvekili Genel Seçiminde parlamentoda 2 parti(AKP ve CHP) yer alırken, 2007 seçiminde 3 parti(AKP, CHP ve MHP) yer aldı.

22 Temmuz 2007'de TBMM'ye üç parti girdi. 3 Kasım 2002 genel seçiminde parlamentoaya iki parti girmiştir. 2002 seçimlerinde 9 olan bağımsız milletvekili sayısı ise bu seçimde yaklaşık üç kat artarak 26'ya yükseldi.

2002 genel seçimlerinde yüzde 34.29 oy oranıyla 363 milletvekili çıkarılan Adalet ve Kalkınma Partisi(AK Parti), bu seçimde oy oranını yüzde 46.50'ye yükseltti, ancak milletvekili sayısı düştü. AK Parti, 341 milletvekili çıkardı.

2002 genel seçimlerinde yüzde 19.38 oy oranıyla 178 milletvekili çıkarılan CHP, oy oranını yükselerek yüzde 20.89'a çıkardı, ancak CHP'nin de AK Parti gibi milletvekili sayısı düştü. CHP, 112 milletvekilene sahip oldu. CHP, geçen seçimde olduğu gibi yine ana muhalefet oldu. 2002 milletvekili genel seçimlerinde yüzde 8.35 oy oranı ile baraj altında kalan MHP ise oylarını yaklaşık iki katına çıkararak, barajı aştı. MHP 71 sandalyeyle TBMM'de temsil edilmektedir. 2007 milletvekili genel seçimine Demokrat Parti adıyla giren DYP, yine baraj altında kaldı. DYP, 2002'da 9.56 oy oranıyla baraj takılmıştı. Bu seçimde ise daha düşük bir oy oranıyla ve yüzde 5.43 oyla baraj altında kaldı.

2002 seçiminde olduğu gibi bu seçimde de baraja takılan bir diğer parti de Genç Parti oldu. 2002 yılında yüzde 7.26 gibi sürpriz bir oranına rağmen baraja takılan Genç Parti bu kez aynı orana yaklaşamadı. Genç Parti yüzde 3.04 oy oranında kaldı.

### 2004 Yerel Seçimleriyle Bir Karşılaştırma:

2004 yılında yapılan yerel seçimlerde partilerin il genel meclisi oy oranlarına göre karşılaştırıldığında ise AK Parti'nin yüzde 41.7 olan oy oranı bu seçimlerde yüzde 46.50'ye yükseldi.

CHP'nin yüzde 18.2 olan oy oranı ise yüzde 20.89, MHP'nin yüzde 10.5 olan oy oranı ise yüzde 14.28 oldu.

**1999-2002 ve 2007 Yılları Milletvekili Genel Seçim Sonuçları**

1999		2002		2007	
Toplam Sandık	208,606	Toplam Sandık	172,143	Toplam Sandık	159,026
Toplam Nüfus	66,293,000	Toplam Nüfus	69,626,000	Toplam Nüfus	72,065,000
Toplam Seçmen	37,495,217	Toplam Seçmen	41,407,027	Toplam Seçmen	42,799,303
Toplam Kullanılan Oy	32,656,070	Toplam Kullanılan Oy	32,768,161	Toplam Kullanılan Oy	36,056,293
Toplam Geçerli Oy	31,119,242	Toplam Geçerli Oy	31,414,748	Toplam Geçerli Oy	34,822,907
Gümrük K. Seçmen Sayısı	66,097	Gümrük K. Seçmen Sayısı	115,459	Gümrük K. Seçmen Sayısı	228,019
Gümrük K. Geçerli Oy	65,254	Gümrük K. Geçerli Oy	114,035	Gümrük K. Geçerli Oy	226,784
Toplam. Geçerli Oy	31,184,496	Toplam. Geçerli Oy	31,528,783	Toplam. Geçerli Oy	35,049,691
Katılım Oranı	87.09%	Katılım Oranı	79.10%	Katılım Oranı	84.25%
Milletvekili Sayısı	550	Milletvekili Sayısı	550	Milletvekili Sayısı	550

**KAYNAKÇA**

Aykut ACAR, Dumlupınar Üniversitesi İktisadi  
ve İdari Bilimler Fakültesi

Ümit Özdağ ASAM Eski Başkanı

<http://www.tuik.gov.tr/>

<http://www.ysk.gov.tr/>

[www.mynet.com](http://www.mynet.com)

[www.haber7.com](http://www.haber7.com)

[www.belgenet.net](http://www.belgenet.net)

Zaman Gazetesi

Milliyet Gazetesi

1999 Türkiye Genel Seçim Sonuçları (Sayısal göstergeler)			2002 Türkiye Genel Seçim Sonuçları (Sayısal göstergeler)			2007 Türkiye Genel Seçim Sonuçları (Sayısal göstergeler)					
PARTİ	OY ORANI	MV SAYISI	PARTİ	OY ORANI	MV SAYISI	PARTİ	OY ORANI	MV SAYISI			
DSP	22,20%	6,919,670	136	AKPARTİ	34,28%	10,808,229	363	AKPARTİ	46,58%	16,327,291	341
MHP	18,00%	5,606,583	129	CHP	19,39%	6,113,352	178	CHP	20,88%	7,317,808	112
FP	15,40%	4,805,381	111	DYP	9,54%	3,008,942	0	MHP	14,27%	5,001,869	70
ANAP	13,20%	4,122,929	86	MHP	8,36%	2,635,787	0	DP	5,42%	1,898,873	0
DYP	12,00%	3,745,417	85	GP	7,25%	2,285,598	0	BAĞIMSIZ	5,24%	1,835,486	26
CHP	8,70%	2,716,094	0	DEHAP	6,22%	1,960,660	0	GP	3,04%	1,064,871	0
HADEM	4,70%	1,482,196	0	ANAP	5,13%	1,618,465	0	SP	2,34%	820,289	0
BBP	1,50%	456,353	0	SP	2,49%	785,489	0	BTP	0,52%	182,095	0
BAĞIMSIZ	0,90%	270,265	3	DSP	1,22%	384,009	0	HYP	0,51%	179,010	0
ÖDP	0,80%	248,553	0	YTP	1,15%	363,869	0	İP	0,37%	128,148	0
Demokrat TP	0,60%	179,871	0	BBP	1,02%	322,093	0	ATP	0,29%	100,982	0
LDP	0,40%	127,174	0	BAĞIMSIZ	1,00%	314,251	9	TKP	0,23%	79,258	0
MP	0,30%	79,370	0	YP	0,94%	294,909	0	ÖDP	0,15%	52,055	0
DP	0,30%	92,093	0	İP	0,51%	159,843	0	LDP	0,10%	35,364	0
İP	0,20%	57,907	0	BTP	0,48%	150,482	0	EP	0,08%	26,292	0
BP	0,20%	78,922	0	ÖDP	0,34%	106,023	0				
EP	0,20%	51,756	0	LDP	0,28%	89,331	0				
DBP	0,10%	24,620	0	MP	0,22%	68,271	0				
Değişen TP	0,10%	37,175	0	TKP	0,19%	59,180	0				
SİP	0,10%	37,680	0								
YDP	0,10%	44,787	0								

TEMSİL EDİLEN	81,70%	25,470,245	TEMSİL EDİLEN	54,67%	17,235,832	TEMSİL EDİLEN	86,97%	30,482,454
TEMSİL EDİLMEMEN	18,30%	5,714,251	TEMSİL EDİLMEMEN	45,34%	14,292,951	TEMSİL EDİLMEMEN	13,05%	4,567,237
TOPLAM	100,00%	31,184,496	TOPLAM	100,01%	31,528,783	TOPLAM	100,02%	35,049,691

Kaynak : <http://www.tuik.gov.tr/VeriBilgi.do>Kaynak : 09 Kasım 2002 tarih ve 883 sayılı YSK Kararı  
10 Kasım 2002 tarih ve 24932 sayılı Resmi GazeteKaynak : 30 Temmuz 2007 tarih ve 739 sayılı YSK Kararı  
30 Temmuz 2007 tarih ve 26598 sayılı Resmi Gazete

# Kamu Personel Seçme Sınavı (KPSS) Hakkında Bilinmesi Gerekenler



**ÖSYM**  
T.C. Yükseköğretim Kurulu  
Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi

# KPSS

*Erdal AYDIN*

Kamu kurum ve kuruluşlarında; ilk defa kamu hizmeti ve görevlerine atanacakların seçimi ile kamu kurum ve kuruluşlarında özel çalışma sınmasına tabi tutulmak suretiyle girilen mesleklerde atanacakların ön elemesi amacıyla yapılacak sınavların genel ilkeleri ile usul ve esaslarını tespit etmek amacıyla Kamu Görevlerine İlk Defa Atanacaklar İçin Yapılacak Sınavlar Hakkında Genel Yönetmelik, 18/3/2002 tarih ve 2002/3975 sayılı Bakanlar kurulu kararı ile yürürlüğe konulmuştur. Söz konusu yönetmek çerçevesinde (A) grubu olarak adlandırılan kadrolara atanacaklar için kurumların kendi mevzuatına göre düzenleyecekleri giriş sınavına kabul edilecekleri belirlemek ve (B) grubu olarak adlandırılan kadrolara atanmaya esas olacak yerleştirmeyi yapmak amacıyla kullanılacak olan puanları sağlayan merkezi sınavı içinde KPSS sınavı öngörülmüştür.

KPSS, Kamu Personel Seçme Sınavının kısaltılmış adıdır. KPSS; müfettiş, uzman, denetmen ve kontrolör yardımcıları gibi kariyer meslekler için KPSS-A, Öğretmenlere yönelik olarak KPSS- Öğretmenlik ve bunların dışında tüm memurlara ve sözleşmeli personel pozisyonlarına yönelik olarak da KPSS-B yapılmaktadır. Şimdi sırasıyla bunları inceleyelim.

## • KPSS - (A) Grubu Kadrolar nelerdir?

Kamu Görevlerine İlk Defa Atanacaklar İçin Yapılacak Sınavlar Hakkında Genel Yönetmelikte KPSS- (A) Grubu Kadrolar; Başbakanlık, bakanlıklar, bunların müsteşarlık, başkanlık ve bağımsız genel müdürlük düzeyindeki bağlı ve

ilgili kuruluşları ile bağlı ortaklıklarındaki, özel yarışma sınmasına tabi tutulmak suretiyle girilen ve belirli bir yetişme programı sonrası yeterlik sınavına tabi tutulan mesleklerde ilişkin kadro ve görevler ile il özel idareleri ve belediyelerin teftiş kurullarına atama yapılacak kadro ve görevlerdir. KPSS (A) Grubu kadrolar, kariyer meslek olarak adlandırılan mesleklerde giriş için düzenlenen bir sınavdır. Kariyer meslek olarak adlandırılan meslekler, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36'ncı maddesinde ifade edilmiştir. Bunlar "mesleğe özel çalışma sınmasına tabi tutulmak suretiyle alınan; Başbakanlık, Bakanlık, Müsteşarlık ve bağımsız genel müdürlükler müfettiş yardımcıları ile bağlı müfettiş yardımcıları ve Diyanet İşleri Başkanlığı müfettiş yardımcıları, Sosyal Sigortalar Kurumu Başkanlığı Mufettiş Yardımcıları ve Sigorta Mufettiş Yardımcıları, Başbakanlık Uzman Yardımcıları, Devlet Planlama Teşkilatı Uzman Yardımcıları; Devlet Personel Başkanlığı Devlet Personel Uzman Yardımcıları; Başbakanlık Yüksek Denetleme Kurulu Uzman Yardımcıları; Hazine Müsteşarlığı Bankalar Yeminli Murakip Yardımcıları, Stajyer Hazine Kontrolörleri, Maiyet memurları; Dışişleri Bakanlığı meslek memurları; Maliye Bakanlığı Hesap Uzman Yardımcıları, Sigorta Denetleme Uzman Yardımcıları ve Aktüer Yardımcıları, Bakanlıklar merkez kuruluşu stajyer kontrolörleri, İçişleri Bakanlığı Dernekler Denetçi Yardımcıları, Devlet Bütçe Uzman Yardımcıları, Mali Suçları Araştırma Uzman Yardımcıları, Tüketiciler ve Rekabet Uzman Yardımcıları, Marka Uzman Yardımcıları, Patent Uzman Yardımcıları,

Çevre ve Orman Uzman Yardımcıları, (...) (1) Özürlüler Uzman Yardımcıları, Vergi, Muhasebe ve Millî Emlak Denetmen Yardımcıları, Sosyal Yardım Uzman Yardımcıları, Aile ve Sosyal Araştırma Uzman Yardımcıları, Kadının Statüsü Uzman Yardımcıları, Bağ-Kur Denetmen Yardımcıları, Sosyal Güvenlik Uzman Yardımcıları, Çalışma Uzman Yardımcıları ve Sosyal Güvenlik Eğitim Uzman Yardımcıları, Yurt Dışı İşçi Hizmetleri Uzman Yardımcıları, İş Sağlığı ve Güvenlik Uzman Yardımcıları, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Uzman Yardımcıları, Kültür ve Turizm Uzman Yardımcıları, Denizcilik Uzman Yardımcıları, Gümrük Uzman Yardımcıları, Sosyal Sigorta Uzman Yardımcıları, Teknik Yardım Uzman Yardımcıları, Devlet Muhasebe Uzman Yardımcıları, Devlet Malları Uzman Yardımcıları, Maliye Uzman Yardımcıları, Devlet Gelir Uzman Yardımcıları, Milli Emlak Uzman Yardımcıları, Vergi İstihbarat Uzman Yardımcıları, Gelir uzman Yardımcıları, Mali Hizmetler Uzman Yardımcıları, Dış Ticaret Müsteşarlığı Dış Ticarette Standardizasyon Denetmen Yardımcıları, Bakanlık ve bağlı kuruluşların A.B. Uzman Yardımcıları, Hazine Uzman Yardımcıları, Dış Ticaret Uzman Yardımcıları, Türkiye İstatistik Kurumu Uzman Yardımcıları, İlköğretim Mütfettiş Yardımcıları ile İçişleri Bakanlığı Planlama Uzman Yardımcıları, İstihdam ve Meslek Uzman Yardımcıları, Belediye Mütfettiş Yardımcıları, Milli Savunma Bakanlığı Akaryakıt İkmal ve NATO POL Tesisleri İşletme Başkanlığı Mütfettiş Yardımcılarının özel yeterlik sınavı yönetmeliklerine göre yapılacak yeterlik sınavlarında başarı göstererek Mütfettişliğe, Kaymakamlığa, Başbakanlık Uzmanlığına, Devlet Planlama Uzmanlığına, Devlet Personel Uzmanlığına, Bankalar Yeminli Murakiplığına, Hesap Uzmanlığına, Sigorta Denetleme Uzmanlığına ve Aktüerliğine, Kontrolörlüğe, İçişleri Bakanlığı Dernekler Denetçiliğine, Devlet

Bütçe Uzmanlığına, Sosyal Güvenlik Uzmanlığına, Çalışma Uzmanlığına, Mali Suçları Araştırma Uzmanlığına, Tüketiciler ve Rekabet Uzmanlığına, Marka Uzmanlığına, Patent Uzmanlığına, Çevre ve Orman Uzmanlığına, Özürlüler Uzmanlığına, Vergi, Muhasebe ve Millî Emlak Denetmenliğine, Sosyal Yardım Uzmanlığına, Aile ve Sosyal Araştırma Uzmanlığına, Kadının Statüsü Uzmanlığına, Bağ-Kur Denetmenliğine, Sosyal Güvenlik Uzmanlığına, Çalışma Uzmanlığına, Yurt Dışı İşçi Hizmetleri Uzmanlığına, İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanlığına, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Uzmanlığına, Kültür ve Turizm Uzmanlığına, Denizcilik Uzmanlığına, Gümrük Uzmanlığına, Sosyal Sigorta Uzmanlığına, Teknik Yardım Uzmanlığına, Devlet Muhasebe Uzmanlığına, Devlet Gelir Uzmanlığına, Devlet Malları Uzmanlığına, Maliye Uzmanlığına, Gelir Uzmanlığına, Mali Hizmetler Uzmanlığına Milli Emlak Uzmanlığına, Vergi İstihbarat Uzmanlığına, Dış Ticaret Müsteşarlığı Dış Ticarette Standardizasyon Denetmenliğine, bakanlık ve bağlı kuruluşların A.B. Uzmanlığına, Hazine Uzmanlığına, Dış Ticaret Uzmanlığına, Türkiye İstatistik Kurumu Uzmanlığına, İlköğretim Mütfettişliğine, İçişleri Bakanlığı Planlama Uzmanlığına, İstihdam ve Meslek Uzmanlığına, Dışişleri meslek memurlukları" olarak ifade edilmektedir.

Bir çok defa bu sınav düzenlenenirken ÖSYM'nin Kılavuzunda bu mesleklerde kimlerin girebileceği ifade edilmediği için bütün dört yıllık okul mezunlarının bu sınava istirak etmekleri gözlemlenmektedir. Oysa bu mesleklerde çoğunlukla üniversitelerin iktisadi ve idari bilimler fakülteleri, siyasal bilgiler fakültesi, hukuk fakültesi gibi bölümlerinden mezun olanlar girebilmektedir. Bunların dışında mühendislik ve mimarlık fakülteleri, Fen-Edebiyat Fakültesi gibi mezunların da az olsa talep edildiği görülmektedir.

• **KPSS- (B) GRUBU KADROLAR NELERDİR?**

KPSS (B) grubu kapsamına giren görevler ise yukarıda ifade edilen müfettiş yardımıcılığı, kontrolör yardımıcılığı ve benzeri olan görevlerin dışında yer alan kadro veya sözleşmeli personel pozisyonlarıdır. Kamu Görevlerine İlk Defa Atanacaklar İçin Yapılacak Sınavlar Hakkında Genel Yönetmelikte (B) grubu kadrolar; “Kadroları 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki listelerde yer alan, genel ve katma bütçeli kurumlarla bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlar, kanunlar ile kurulan fonlar ve kefalet sandıkları, il özel idareleri ve belediyeler, il özel idareleri ve belediyelerin kurdukları birlikler ile bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlar ve diğer kamu kurum ve kuruluşlarında yukarıda (a) bendinde belirtilmiş olan meslekler dışında, ilk defa kamu hizmeti ve görevlerine atama yapılacak kadro ve görevler” olarak tanımlanmaktadır. Bunlar; memurluk, bilgisayar işletmenliği, veri hazırlama ve kontrol işletmenliği, mühendislikler, teknisyenlikler, hemşirelik, sağlık memurluğu, mimarlıklar, avukatlıklar ve diğer görevlerdir. Dikkat çeken, KPSS (A) grubu veya KPSS (B) grubu kapsamına giren görevler; Kurumlara göre değil, görevlerin niteliğine göre ayrılmıştır. KPSS (A) ve (B) grubu kadrolara söyle örnek verebiliriz Sağlık Bakanlığı'nda Mutfettiş yardımcısı kadrosu KPSS-(A) grubu, Sağlık Bakanlığındaki memur kadrosu ise KPSS-(B) grubudur.

• **KPSS ÖĞRETMENLİK NEDİR?**

ÖSYM Başkanlığıncı öğretmen olarak atanacaklara yönelik olarak bir sınav düzenlenmektedir. KPSS-öğretmenlik, öğretmen adaylarına dönük olarak gerçekleştirilmekte olan sınavdır.

• **KPSS'NİN GEÇERLİLİK SÜRESİ**

KPSS ““Kamu Görevlerine İlk Defa Atanacaklar İçin Yapılacak Sınavlar Hakkında Yönetmelik”in 11'inci maddesinde yer alan “KPSS sonuçları iki

yl süreyle geçerlidir. Ancak, bu süre içinde yeni bir sınavın yapılamaması durumunda, sınav sonuçları, bir sonraki sınava kadar geçerli olmaya devam eder.” Hüküm gereğince sonuçları iki yıl süre için geçerli olan bir sınavdır. Buradan KPSS nin iki yılda bir yapılacak anlamı çıkmamaktadır. Hukuken KPSS her yıl yapılabilir. Fakat uygulamada şimdije kadar iki yılda bir kez yapılmıştır. KPSS- Öğretmenlik, KPSS-(A) grubu kadrolar için

• **KPSS SINAVINA GİRMEK NEYİ İFADE EDER**

KPSS' ye girmek kamuda bir görevde kesinlikle yerleşileceği anlamını ifade etmemektedir. KPSS' ye girmek sadece Devlette, bu sınava dayalı olarak yapılacak alımlarda, ilan edilmiş olan görevleri talep edebilme hakkını sağlamaktadır. Bu cümle içinde dikkati çekerek olan husus “...talep edebilme hakkı”dir. Bu sistemde KPSS'ye giren herkese, ilan edilen görevlere talepte bulunacak ve talepte bulunulan görevi tercih edenler arasında puanı en yüksek olanlar yerleştirilecektir

• **KPSS (A ) GRUBU KADROLAR İÇİN SEÇME**

Kamu kurum ve kuruluşları, (A) grubu olarak nitelenen kadrolarına personel seçimini, esas olarak kendi mevzuatına göre yapacakları giriş sınavı ile seçecekler. Ancak, kendi mevzuatında hüküm bulunmak kaydıyla KPSS puanları, giriş sınavı yapılmadan da ilgili kamu kurum ve kuruluşlarınınca, doğrudan (A) grubu kadrolara atama için kullanılabilir.

• **KPSS (A )GRUBU KADROLAR İÇİN SEÇME DUYURUSU**

(A) grubu kadrolarına atama için seçme yapacak kamu kurum ve kuruluşları, yürürlükteki mevzuata uygun olarak açıktan atama izni alınmış kadro ve pozisyonların sayı, sınıf, unvan ve dereceleri ile genel ve kendi mevzuatındaki koşulları ve belirlenen KPSS taban puanını, Resmi Gazete'de ve Türkiye genelinde yayınlanan tıraji en yüksek ilk beş gazetenin en az birinde ilan vermek suretiyle adaylara duyurur.

• **KPSS (A ) GRUBU KADROLAR İÇİN GİRİŞ**

**SİNAVI**

Giriş Sınavı; Kamu kurum ve kuruluşlarının, (A) grubu olarak nitelendirilmiş kadrolarına atanacakları belirlemek üzere KPSS sonuçlarına göre saptayacaklarının üzerinde bir puanı olan adayların katılımı ile kendi mevzuatına göre yapacakları, yazılı ve/veya sözlü bölümlerden oluşan sınavı ifade etmektedir.

Adayların herhangi bir kamu kurum ve kuruluşunun açacağı giriş sınavına başvurabilmesi için öncelikle KPSS'ye girmeleri ve ilgili kamu kurum ve kuruluşlarının belirleyeceği bir taban puanın üzerinde KPSS puanı almış olmaları şarttır.

Adayların, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 48inci maddesinde belirtilen koşullar ile kamu kurum ve kuruluşlarının kendi mevzuatındaki diğer adaylık koşullarını da taşımaları zorunludur.

- **KPSS (A )GRUBU KADROLAR İÇİN BAŞVURU**

Adaylar; kamu kurum ve kuruluşlarına, daha önce kendilerine ÖSYM'ce gönderilmiş olan KPSS Sınav Sonuç Belgesi'yle başvurular Giriş sınavına, KPSS sonuçlarına göre belirlenen adaylardan, açıktan atama izni alınmış kadro ve pozisyon kontenjanının 20 katından fazla olmamak üzere kamu kurum ve kuruluşları tarafından belirlenen sayıda aday çağrırlır.

- **KPSS (B) GRUBU KADROLARA ATANMA**  
«*Personel planlaması*

Kamu kurum ve kuruluşları, her yılın bütçe imkânları, ülkenin içinde bulunduğu ekonomik koşullar ile hizmet gereklerini de dikkate alarak bir personel planlaması yapar. İlgili kamu kurum ve kuruluşları, bu plan çerçevesinde acil ve zorunlu olarak yeni personel alınmasına ihtiyaç duymaları halinde, açıktan atama yapmayı planladıkları kadrolar için yürürlükteki mevzuat hükümleri çerçevesinde açıktan atama izinlerini almak zorundadırlar.

- «*Atama yapılacak kadroların belirlenmesi*

Kamu kurum ve kuruluşları tarafından, açıktan atama yapacakları (B) grubu kadrolar için ilgili mevzuatı uyarınca yetkili makamlardan izin alındıktan sonra, bu kadroların koşullarının belirlenmesi amacıyla; yüksek öğretim kurumları ile yüksek öğretim üst kuruluşları, Yüksek Öğretim Kurulu (YÖK) Başkanlığına; bunların dışında kalan diğer kamu kurum ve kuruluşları Başbakanlık Devlet Personel Başkanlığına başvururlar.

YÖK Başkanlığı aldığıları başvuruları; unvan, sayı, sınıf ve derecesi ile aranan koşullar yönünden inceleyerek görüşlerini, bu kuruluşlara ait kadroların tümünü kapsayacak şekilde manyetik ortamda Devlet Personel Başkanlığına bildirir.

- «*Tercihlerin alınması*

Kamu kurum ve kuruluşlarının, usulüne uygun olarak açıktan atama izni alınmış ve koşulları belirlenmiş (B) grubu boş kadrolarının sınıf, unvan, derece ve sayısı ile bu kadrolar için aranacak nitelikleri kapsayan bilgiler, ÖSYM tarafından yerleştirme işlemi için, bir Tercih Kılavuzu ve Tercih Formu ile adaylara ulaşması sağlanır.

Adaylar, atanmak istedikleri kadroları, Tercih Formu'na yazarak kodlarlar ve Kılavuz'da belirlenen yolla teslim ederler.

- «*Yerleştirme*

Adaylar, ÖSYM tarafından (B) grubu kadrolara; KPSS puanları, tercihleri, kadro sayıları ve koşulları göz önünde tutulmak suretiyle yerleştirilir. Yerleştirme işlemlerinde, diğer koşullar saklı kalmak kaydıyla, yerleştirmenin yapıldığı tarihte aynı adaya ait geçerlilik süresi bitmeyen sınavlardan alınan en yüksek KPSS puanı dikkate alınır ve aynı puanı alan adaylar arasından diploma tarihi itibarıyle önce mezun olmuş olana, bunun aynı olması halinde yaş büyük olana, her ikisinin de aynı olması durumunda ise sınav sonucu yeni açıklanan adaya öncelik tanınır.

Milli Eğitim Bakanlığınca yapılacak ilk defa öğretmen atamalarına ilişkin yerleştirme işlemleri, ÖSYM'ce yapılan KPSS sonuçları birlikte değerlendirilerek adı geçen Bakanlık tarafından yapılır. Milli Eğitim Bakanlığı öğretmen ihtiyacı durumuna bağlı olarak sadece KPSS sonucuna göre de yerleştirme işlemi yapabilir. Gerek görüldüğünde tüm yerleştirme işlemlerinde ÖSYM ile Milli Eğitim Bakanlığı Eğitim Teknolojileri Genel Müdürlüğü işbirliği yapar. Yerlestirmede adayların Başvurma Belgesi'nde ve Tercih Formu'nda yazıp kodladıkları beyanları esas alınır.

#### *« Yerleştirme Sonuçları ve Atanma*

Adaylar, yerleştirildikleri kamu kurum ve kuruluşlarına, Tercih Kılavuzu'nda yazılı olan belgeler ve KPSS Sınav Sonuç Belgesi ile birlikte atanmak üzere süresi içinde başvururlar.

Kamu kurum ve kuruluşları, atamaya yetkili amirin onayı ile beş kişiden oluşan bir sınav değerlendirme komisyonu kurar. Bu komisyon, atanmak üzere bildirilen adayları, aranılan nitelikler yönünden inceleyerek, nitelikleri uyanların atamalarının yapılmasını teklif eder. ÖSYM tarafından yerleştirilen adaylar, başka bir sınav veya mülakat yapılmaksızın, ilan edilmiş kadrolara doğrudan atanır. Ancak, atama için öngörülen koşullara uymayan veya gerekli belgeleri süresi içinde getiremeyen adayların atamaları yapılmaz. KPSS ve Kariyer Meslekler hakkında soruları olan arkadaşlarınızın sorularını cevaplamak üzere [erdalaydi@gmail.com](mailto:erdalaydi@gmail.com) adresine gönderebilirler

#### **KPSS (A) GRUBUNDU YER ALAN BAZI UNVANLARA AİT NET MAAŞLAR(\*)**

UNVAN	DERECE	NET MAAŞ
BAŞBAKANLIK MÜFETTİŞ YRD.	9/1	2.144
HESAP UZMAN YRD	9/1	1.878
KAYMAKAM ADAYI	9/1	1.885
HAZİNE UZMAN YRD	9/1	2.151
STAJYER GELİRLER KONTROLÖRÜ	9/1	1.878
GÜMRÜK MÜFETTİŞ YRD.	9/1	1.878
SAĞLIK BAK. MÜFETTİŞ YRD.	9/1	1.855
DEVLET MUHASEBE UZMAN YRD.	9/1	1.475
VERGİ DENETMEN YRD	9/1	1.374
İŞ-KUR MÜFETTİŞ YRD.	9/1	1.696
SANAYİ BAK. TÜKETİCİ VE REKABET UZMAN YRD.	9/1	1.475
PATENT VE MARKA UZMAN YRD.	9/1	1.530
ÇALIŞMA BAK. ÇALIŞMA UZMAN YRD.	9/1	1.681
SGK BŞK. SİGORTA MÜFETTİŞ YRD.	9/1	1.890

(\*) Tabloda yer alan rakamlar 2007 yılının ilk 6 ayına ilişkin tahmini ortalama ücretlerdir.

# Günümüz Organizasyonlarında Sürekli Gelişmenin Gerekliliği ve Yöneticilerin Sorumlulukları

Dr. Mahmut Demirkan (İ.Ü.SBF 1987 Mezunu)

Sevgili dostlar, yönetim literatüründe sürekli gelişme; bir organizasyonun, çevresindeki değişimi sürekli izleyerek (bu değişimin organizasyondaki yansımaları doğrultusunda) tüm örgütsel sistem, süreç ve insan kaynaklarını sürekli iyileştirme çabasına girmesi olarak tanımlanabilir. Sürekli gelişme, özellikle teknolojideki gelişmelere paralel olarak artan uluslararası rekabette “sürdürülebilir başarı”nın ve “rekabetteki üstünlüğün bir ifadesi” olarak kabul görmüş bir işletme yönetimi yaklaşımıdır. Ünlü yönetim düşünürü Masaaki Imai'nın Japonya'nın 20. yüzyılın ikinci yılında uluslararası rekabetteki başarısını anlatığı “Kaizen” adlı kitabı ile yönetim literatürüne girmış ve günümüz işletmelerinin vazgeçilmez değerlerinden biri haline gelmiştir.

Gerçekten de dünyadaki gelişmelere baktığımızda ekonomiyi etkileyen iç ve dış dinamiklerin ne denli farklılığı, müşteri ihtiyaç ve beklenileri ile rekabet koşullarının nasıl sürekli değiştiği yakından gözlemlenebilir, rekabet şansını artıracak çabalara girişmenin ve sürekli gelişmeyi bir “kurum kültürü” olarak benimsemenin kaçınılmaz olduğu açıkça görülebilir. Bunun farkında olmamak veya tam tersi bir yaklaşım sergilemek ise, kısaca “organizasyonun varlığını tehlkiye sokmak” anlamına gelir. Bu bakımdan yarının kurallarını bugünden görebilmek ve yarının koşullarında varlığı sürebilmek için herkesin ve her organizasyonun sürekli gelişmeye ve iyileşmeye ihtiyacı vardır. İşletmeler bütün organizasyonel

süreç ve sistemler ile insan kaynaklarının gelişimi için sürekli gelişme ve iyileşmeyi bir amaç ve temel bir yaklaşım olarak benimsemek zorundadırlar. Çünkü üretim proseslerini değiştiren müşteri ve pazar taleplerine göre sürekli geliştirme yeteneğine sahip olan kurumlar ancak, yoğun rekabet ortamında başarılarını sürdürürebileceklerdir.

Bu noktadan başlamak üzere, hangi sektörde ve kurumda olurlarsa olsunlar yöneticilere de önemli sorumluluklar düşmektedir. Bu sorumlulukları şu ana başlıklarda özetlemek mümkündür:

1. Yöneticiler, öncelikle sürekli gelişmeyi organizasyonları için bir “yönetim stratejisi” olarak kabul etmeli ve bu stratejiyi “kurum kültürü”的n bir parçası haline gelinceye kadar kararlı bir şekilde yürütmelidirler. Bu doğrultuda kendileri de sürekli gelişmenin gerektirdiği faaliyetlere katılarak bu faaliyetlere destek ve yön vermelidirler.
2. Organizasyonları için, sürekli gelişmeye hizmet eden ve değişen piyasa koşullarına uyan “işletme politikaları” oluşturarak bu politikaların eksiksiz bir şekilde uygulanmasını denetlemelidirler.
3. Ulaşılabilir, somut ve ölçülebilir “kurumsal hedefler” koyarak, tüm çalışanların belirlenen sorumlulukları ölçüsünde, bu hedeflerin gerçekleşmesine katılmalarını sağlamalı, hedeflerin gerçekleşme durumlarını dönem içerisinde sürekli izlemelidirler.
4. “Çalışanların sürekli gelişmeye inandırılması” ve onların bu yaklaşımı içselleştirmeleri, uygulamaya geçirilen projelerin başarısı açısından önemlidir. Bunun için de “motive edilmeleri”



gerekmektedir. Gerçek motivasyon ise, onların ihtiyaç ve bekłentilerinin azami ölçüde karşılaşmasına bağlıdır.

5. Sürekli gelişmeyi bir yönetim yaklaşımı olarak benimsemenin önemli koşullarından birisi de, hiç şüphesiz çalışanların "sürekli eğitim"den geçmelerinin sağlanmasıdır. Yöneticiler bu konuya özellikle önem vermel; düzenli, sistematik ve tüm yeni gelişmeleri içeren eğitim programlarının hayatı geçirilmesi için özel çaba sarf etmelidirler. Organizasyonlar bu eğitimler için, büyülüklülerini kendi ihtiyaçlarına göre belirleyecekleri bir "sürekli eğitim merkezi" oluşturmalıdır.

6. Bu arada sürekli gelişmeyi destekleyecek nitelikte esneklik gösterebilen, "uygun süreç, sistem ve organizasyonel yapılar"ın oluşturulması sağlanmalıdır.

7. Yöneticiler, "sürekli gelişmenin küçük adımlarla başladığını" unutmamalıdır. Bu bakımdan ayrıntılar ve çalışanlar tarafından gösterilen küçük çabalar hiçbir zaman ihmal edilmemelidir.

8. Sürekli gelişme için "özgür ortamlara ihtiyaç vardır". Yöneticiler, işletme içerisindeki "korkuları yok ederek, yenilikçi fırsatlar yaratmalıdır". Çünkü parlak fikir ve düşünceler yenilikçi fırsatların analiziyle başlar. Bu kısa yazı, günümüz işletmeleri için, ne sürekli gelişmenin anlam ve önemini açıklamaya, ne de sürekli gelişme için yöneticilere düşen sorumlulukları aktarmaya yeter. Ancak, yoğun günlük operasyonel işlere dalmış yöneticilerimize "farkında olmanın önemi"ni vurgulamak ve tekrar küçük bir hatırlatma yapmak amacıyla konuya dikkat çekilmek istenmiştir. Not: "tırnak içine alınmış" ve koyu harflerle yazılmış kavramlar sürekli gelişmenin açıklanmasında ve bir organizasyon içerisinde benimselik uygulanmasında "anahtar işlev" görmektedirler.

Bir sonraki sayıda buluşmak umuduyla.

### *Yönetim Literatüründen Seçiklerimiz:*

#### **Kaizen:**

Kaizen, Japonca'da "kai" (değişim) ve "zen" (iyi) anlamına gelen iki sözcüğün birleşmesiyle oluşan ve iş, ev ve sosyal yaşamda "sürekli iyileştirme" olarak dilimize çevrilen Japon tarzı düşünce ve yönetim yaklaşımıdır. Kaizen yaklaşımı, bir işyerine uygulandığında üst yönetim, müdürler ve çalışanlar dahil herkes için sürekli gelişme ve iyileşme olarak açıklanabilir. Buna göre; bir kuruluşta genel müdürden güvenlik görevlisine kadar herkes, kendi sorumluluk alanında işin nasıl geliştirileceğini ve nasıl daha iyi yapılabileceğini düşünecek, önerilerde bulunacak ve bunu uygulamaya geçirmek için çaba sarf edecektir. Kaizen yaklaşımı Japon tarzı yönetim yaklaşımını batı tarzı yönetim yaklaşımından ayıran temel özelliklerden birisi olarak kabul edilmektedir.

#### **Okumaya Değer:**

1. İMAİ, Masaaki. **Kaizen**, Japonya'nın Rekabetteki Başarısının Anahtarı, BRİSA Tarafından Çevrilerek Yayımlandı, 1994.
2. BOZKURT, Rüştü. **Kendine Ayna Tutan Yönetici**, İstanbul: Dünya Yayıncılık, 1998.
3. COVEY, Stephen R. **Etkili İnsanların 7 Alişkanlığı**, İstanbul Varlık Yayınları, 12. Basım, 2000.

#### **Sözün Kısıası:**

"İki günü birbirine eşit olan ziyandadır"  
Hadis-i Şerif

"Ne zaman ki yönetim, sürekli iyileştirme hedefini hem sözleriyle hem de kalbiyle destekler, o zaman kalite ve verimlilikte artışlar gözlenmeye başlar"

Wheeler ve Chambers

# Ölümü Zordur Irgatın

**Resul KURT (İ.Ü.SBF 1992 Mezunu)**

Devrilen kamyonda ölen tarım işçileriyle ilk defa 7-8 yaşlarında iken tanıştım. Çocukluğumun geçtiği Adıyaman'da, Adana'ya mevsimlik tarım işçisi olarak giden komşularımızın bulunduğu kamyon devrilince neredeyse bir ailenin tamamı vefat etmişti.

Aradan 25 yıldan fazla bir zaman geçmiş. Ama bugün geldiğimiz noktada çok önemli bir farklılık olmadığını görüyoruz. Yine her yıl mevsimlik tarım işçisi taşıyan kamyon veya minibüsün trafik kazası geçirmesi sonucunda bir çok yurttashımızı kaybediyoruz.

Geçtiğimiz günlerde, Adıyaman'dan Giresun'a fındık işçisi olarak götürülen 24 kişi feci bir şekilde hayatını kaybetti.

Eskiden mevsimlik tarım işçileri Adana'ya, Ordu'ya, Giresun'a kamyonlarla taşınırdı. Bugün ise minibüslerle taşınıyor. Ancak, mevsimlik tarım işçilerinin maddi durumları iyi olmadığından ailece kiraladıkları minibüslerle 25-30 kişi yolculuk yapıyor. Adıyaman, Şanlıurfa gibi illerden çok sayıda mevsimlik tarım işçisi dışarıya gidiyor.

Merak ediyorum, acaba bu illerde Vali ve Emniyet Müdürleri kamyonla ırgat taşıyanları ya da kapasitesinin üzerinde yolcu taşıyan minibüsleri il çıkışında kontrol etmiyorlar mı? Bu kadar mı ucuz ırgatın canı. Çok mu zordur iki tane polis



arabası dikmek il çıkışına.

Adıyaman dışarıya en fazla mevsimlik tarım işçisi gönderen illerden birisi. Bunun ana nedeni, tütün ekimine kota getirilmesinden dolayı çok sayıda kişinin geçim sıkıntısına düşmesi olarak gösteriliyor. Sanayi yatırıminın yeterli olmadığı Adıyaman'ın en büyük sorunu işsizlik. Yeni kurulan Adıyaman Üniversitesi'nin kente canlılık kazandırmaması için en azından birkaç yıl geçmesi gerekecek. Organize sanayi bölgesinde istihdam artışı sağlayacak yatırımlar yetersiz.

Karadeniz'de fındık, Çukurova da pamuk toplayan ırgatlar elde ettikleri kazançlarıyla bir yıl boyunca geçinmeye çalışıyor. Zordur ırgat olmak. Üç paraya bir ömür çalışmak.

Velhasıl ölümü de zordur ırgatın.....

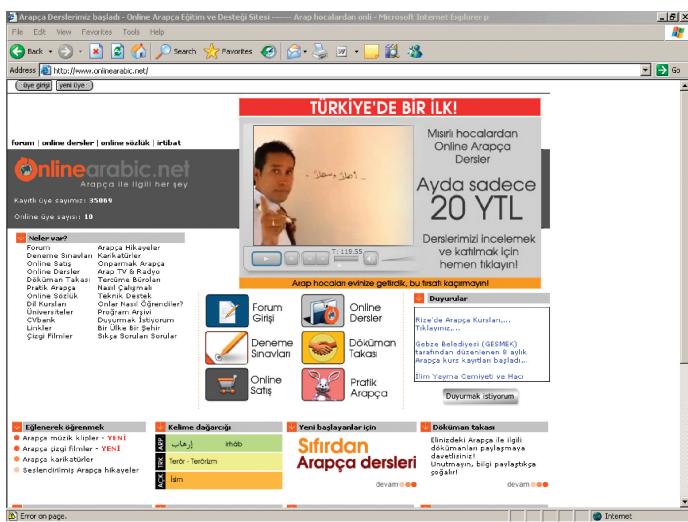
# Sanal Dünya'da “Bilgi”

*İlim ilim bilmektir  
İlim kendin bilmektir  
Sen kendini bilmezsin  
Ya nice search etmektir.*

Dr. Ali POLAT (İ.Ü.SBF 1995 Mezunu)

Eskiden, çok değil 10-15 yıl önce, bilmeyen ya bir bilene sorar ya da iyi-kötü bir ansiklopedi bulup sayfalarını karıştırır, ihtiyacını gidermeye çalışırı. Şimdi ise, 7'den 70'e herkes her şeyi "internet" e sorar oldu. Bizdeki bu abartılı durumu daha da abartanlar elbette var. Örneğin Google'ı sanal ilâh ilan edenler nâm-ı diğer Googilistler bile "izm"ler dünyasında yerini aldılar. (<http://www.thechurchofgoogle.org/>) Bunlara göre Google;

- Her şeyi bilen (10 milyar sayfayı satır satır bilen ve topladığı ek bilgilerle başka kimsenin sahip olmadığı bilgilere sahip)
- Her an, her yerde olan (Hafızasındaki milyarlarca sayfalık bilgisi dünyanın her tarafındaki bilgisayara ve farklı cihazlara yayılmış)
- Dualara cevap veren (Örneğin kanser hastasının arama yaparak tedaviyi bulması şeklinde)
- Ölünsüz (Fiziksel varlığı ve cismi olmayan, bir parçası olmasa bile kalanının çalışacağı)
- Sonsuz, (Internet teorik olarak sonsuza kadar büyüyeceği için Google da büyüyebilir)



- Her şeyi hatırlayan (Cache bellek sayesinde silinen şeyleri bile tutan)
- Şeytanlık yapmayan (Kurumsal felsefesi gereği)
- Varlığının belgesi bol olan (Görmek inanmak ise google.com'dan bakılabilir)

Sanal bir ilâhtır.

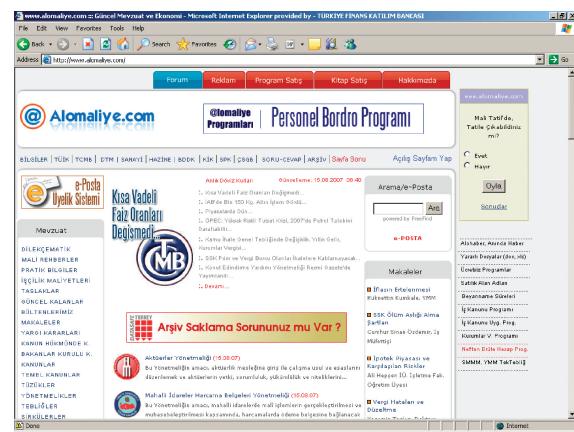
Bizim açımızdan, sadece bu yazıya ilginç kılmak için verilmiş bu detay bilgi aynı zamanda trajik bir gerçeğe; insan sapkınlığının gideceği boyutlara, işaret etmesi açısından önem arz etmektedir.

Bu sapkınlığa çok şükür duçar olmasak bile, umarız her türlü derdini-tasasını internet sayfalarından çözmeye çalışan, dışı吸引a internete koşan ve literatüre siber-kondriyak olarak giren insanlar topluluğun içinde de yer almıyoruzdur. Internet'ten edindiği bilgilerle kendini tedaviye kalkışanlar olduğu kadar doktorlara bile ders veren hastalardan oluşan bu insanların davranışları yeni internet

alışkanlıklarından sadece birisini teşkil etmektedir. Her ne kadar Google çok işe yarayan (Bültenimizin 18. sayısındaki Google: Samanlıkta İgne Aramak yazısına müracaat edilebilir.) bir veritabanı olsa da her zaman, her şeye ve herkese yeterli olmamaktadır.

Internet âlemi, mevcut teknolojinin özgün çözümleri olarak, çok farklı şekillerde bilgiye ulaşım imkânı sağlamaktadır. Bir kaynağa müracaat etmemeksin bunları kendi zihnimizde bile amatör, profesyonel, parali-parasız, resmi-özel, yasal-yasal olmayan, statik-dinamik içerikli vs. şeklinde farklı sınıflara ayıralabiliriz. "Aramak" başlı başına bir piyasa haline gelince, bunun üzerine kurulu, sınırlarını ve boyutlarını kontrol edemeyeceğimiz yepyeni imkânlar kendi sorunları ile birlikte ortaya çıkmaktadır. Kişisel olarak ne aradığınız belki çok önemli olmayabilir. Ancak, 70 milyonluk Türkiye'nin internet'te ne aradığı sorusunun cevabı ya da sizin birilerince "izlenmeye değer birisi" olmanız halinde durum farklı olacaktır. Hem kullandığımız tarayıcı programlarının hem de arama hizmeti sağlayan birçok sitenin bilgisayarımızda izler bıraktığı ve bizi bu izlerle takip ettiği gerçeği yillardır birçok yazıya konu olmuş ve olmaktadır. Her ne kadar kişisel mahremiyetinize müdafahale etmeyen alternatifler ([www.google-watch.org](http://www.google-watch.org)), ([www.scroogle.org](http://www.scroogle.org)) google üzerinden izlenmeden arama yapmaya imkan sağlaza ve başka arama motorları (<http://clusty.com>) yine benzer imkanları sunsa da internette güvenlik başlı başına bir sorun olarak karşımıza çıkmaktadır.

Peki, tüm bu sorumlara rağmen gerçek nedir? Gerçek; internet kullanıcı sayısının bir çığ gibi büyüğü ve yukarıda bahsi geçen kültürün hepimizi hızla içine aldığıdır. Bu gerçeklerin farkına vararak internette güvenilir ve tam bilgiye -tabii mümkünse böyle bir şey- ulaşmak ya da biraz malumat sahibi olmak mümkündür. Örneğin, yaşadığımız hayata ilişkin güncel



sorunların çözümüne yönelik tıp, sağlık, hukuk, eğitim vs. alanlarında ciddi bir dokümantasyon ve enformasyon bolluğu bulunmaktadır. Öte yandan, özellikle üniversite ve araştırma merkezleri bünyesinde yer alan ücretli veritabanları ise incelediği konu kapsamında daha konsantre bilgi sunmaktadır. Öte yandan "ne alırsan 1 milyon" türünde "ne ararsan bulunur" sitelerinin tasnifi pek mümkün olmamakla birlikte onlar da kendi kuruluş amaçlarına hizmet etmekte, sahiplerine reklam geliri veya hit olarak geri dönüş yapmaktadır. Nerdeyse yazının tamamını oluşturan bu uzun giriş bölümünden sonra ilgimizi çeken ve ilk bakışta karşımıza çıkan bir kaç siteyi paylaşmakta yarar görüyoruz. Bir link'in uzun uzun anlatılmasının en azından bu yazı kapsamında çok yerinde olmayacağı düşünerek sadece linkleri vermek daha uygun olacaktır. Bu yazımızın konusu olan belli başlı konulardaki linklerden bir kaçını aşağıdaki şekilde belirtebiliriz. Tek tek sitelerin tanıtılması ve içeriklerinin ne olduğu hususunda bilgi verilmesi yerine bazı linkler verilmiştir.

### **Sağlık&Aile&Beslenme**

<http://www.sagliksiteleri.org/>  
<http://www.saglikbilgisi.com>  
<http://www.sagliksiteleri.gen.tr>  
<http://hastarehberi.com/>  
<http://www.dermanbul.com/>  
<http://www.annecocuk.com/>  
<http://www.bebek.com/>  
<http://www.minikeller.com/>  
<http://www.sagliksiteleri.org/alternatif-tedaviler/>  
<http://www.bitkiseltedavi.org/>

### **Hukuk&İş Dünyası**

<http://www.resulkurt.com/>  
<http://www.hukuki.net/>  
<http://www.hukukturk.com>  
<http://www.alomaliye.com/>

### **Yabancı Dil**

<http://www.onlinearabic.net/>  
<http://www.ingilizce-ders.com/>  
<http://www.voanews.com/specialenglish/index.cfm>  
<http://www.zargan.com/>  
<http://www.ingilizcekelimeler.com/>  
<http://www.arapca.net/>  
<http://englishstudymaterials.blogspot.com/>

### **Site Siteleri**

<http://www.dinisayfalar.com/>  
<http://www.islamihikayeler.com/>  
<http://islamisitelerbirligi.com/>  
<http://www.iyisiteler.com/>  
<http://www.zirve100.com/>

### **Arama&Tarama**

<http://sozluk.sourtimes.org/>  
[http://tr.wikipedia.org/wiki/Ana\\_Sayfa](http://tr.wikipedia.org/wiki/Ana_Sayfa)