

Siyasal Vakfı

İ.Ü. SİYASAL BİLGİLER FAKÜLTESİ MEZUNLARI ve MENSUPLARI VAKFI

Yıl: 22 • Sayı: 43 • Ekim - Aralık 2014



- > Vakıftan Haberler / 2
- > Örgütsel Paradigmalarındaki Değişim ve Liderlik
Dr. Mahmut DEMİRKAN / 14
- > Medeniyet Perspektifi, Liderlik ve Güç
Doç. Dr. Ali Osman ÖZTÜRK / 18
- > İslam Medeniyetinde Liderler
Yasin Cemal GALATA / 22
- > Akıllı Telefonlar, "Aptal" İnsanlar
Abdolvahap SEVİM / 26
- > Kitap Tanıtımı
Liderlik ile ilgili kitaplar / 28



ONLINE BAĞIŞ

YETİM YAZ 2989'a GÖNDER

5 SADAKA BAĞIŞLA

ONA İYİ BAKIN

Onbinlerce yetim ve öksüz yardımlarınızla büyüsün.
Yardımlarınız mahcup yüzlerine gülücükler kondursun.

aylık ₺90 bağışla YETİME İYİ BAK

Siyasal Vakfı Bülteni

Yıl: 22, Sayı: 43, Ekim-Aralık 2014

Sahibi:Siyasal Vakfı
Yönetim Kurulu Adına
Ünsal SÖZBİR**Genel Sekreter**

İsmail ALBAYRAK

Katkıda BulunanlarRuşen BAKIR
Zübeyir YILDIRIM
Abdul Vahap SEVİM
Nurullah ÖZTÜRK
Sebahattin KAPLAN
Fatih BOLCAN
Ömer KURU**Baskı**Kültür Sanat Basımevi
Tel: 0212 674 00 21**Grafik-Tasarım**A-Z Kültür Sanat Ajansı
Tel: 0212 677 20 80
www.adanzereklam.com**Adres**Siyasal Vakfı
Kalenderhane Mah. Darulelhan Sok.
No: 8 Vezneciler /İSTANBUL
Tel: (0 212) 511 32 20 - 21
Faks: (0 212) 513 88 38**Ankara**Mustafa Ak
Meşrutiyet Cad. 9/7 Kızılay/Ankara
Tel: (0 312) 425 36 34Mail: siyasal@siyasalvakfi.org
Web: www.siyasalvakfi.org.trSiyasal Vakfı Bülteni **ücretsizdir.**
Kaynak gösterilerek alıntı yapılabilir.
Yayımlanan yazıların sorumluluğu
yazarlarına aittir.

Saygıdeğer Mensuplarımız,

Bültenimizin 43.sayısında, sizlerle buluşmanın mutluluk ve heyecanı içerisindeyiz.

Geçen sayımızdan bugüne kadar epey zaman geçti. Yaz döneminin ardından eğitim döneminin başlamasıyla birlikte tekrar hareketli günler başladı. Yeni arkadaşlarımızla tanıştık, eskilerle yenilerin harmanlanmasıyla yeni ufuklara yelken açtık.

Bu dönemde Vakfımızca gerçekleştirilen kahvaltılar, Genel Merkezimizde ve diğer illerdeki arkadaşlarımızın düzenledikleri konferansları, vakfımıza yapılan ziyaretleri Vakıftan Haberler bölümünde bulabilirsiniz.

Liderlik konusunu her yönüyle ele almaya çalıştık. Bu kapsamda; Örgütsel Liderlik, Medeniyet ve Güç açısından Liderlik, İslam Medeniyeti' nde Liderler ve Dünya Liderleri kavramlarını inceledik.

Örgütsel Liderlik konusunu Dr. Mahmut DEMİRKAN, Medeniyet Liderlik ve Güç' ü Ali Osman ÖZTÜRK, İslam Medeniyeti' nde Liderleri Yasin Cemal GALATA sizlere sundu.

Sosyal Medya konusunda, Abdolvahap SEVİM'in yazısı okunmaya değer bir yazı olarak bültenimizde yer almaktadır.

Kitap tanıtımında, Sevinç ENGİN' in "Lider öyle olmaz böyle olur" adlı kitabını tanıttık.

Bu sayımızın da, mensuplarımıza önemli katkılar sağlayacağına inanıyoruz.

Her sayıyla büyüyen ve gelişen bültenimizin sizlerin de katkısıyla, daha da güzelleşeceğine inanıyor, yeni sayımız da buluşmak ümidiyle sağlık ve mutluluklar dilerim.

İsmail ALBAYRAK

Genel Sekreter



► Geleneksel Vakıf Merkezinde Bayramlaşma Programı

Vakfımızın geleneksel bayramlaşması Kurban Bayramı'nın üçüncü gününde vakıf genel merkezinde yapıldı. Birçok mezun ve mensup üyelerimizin katıldığı geleneksel bayramlaşma etkinliğinde gelenlere kavurma ve pilav ikram edildi. Bayramlaşma samimi ve sıcak bir ortamda gerçekleşti.

Ankara Grubu Bayramlaşma

Siyasal Vakfı Ankara şubemizde geleneksel bayramlaşma buluşması bayramın dördüncü gününde vakfımızın Ankara şubesinde yapıldı. Birçok üyemizin ve ailelerinin katıldığı bayramlaşmada üyelerimiz birbirleriyle bayramlaştılar. Kahvaltı eşliğinde başlayan program çay sohbeti ve yemekle devam etti.



► 2014-2015 Konferansları Başladı

Vakfımızda 2014-2015 dönem dersleri başladı. İlk dersi Prof. Dr. İsmail Coşkun yaptı. İlk olarak 1. Dünya Savaşı tarihi konusuyla başlayan dersler, ilerleyen zamanlarda farklı konular üzerinde devam edecek.

Vakfımızda yapılan dersler Ünsal Sözbir'in güncel ekonomi okumalarıyla devam ediyor. Siyasal Bilgiler Fakültesi öğrencileri için ayrı bir önem taşıyan ekonomi okumalarına katılım herkese açıktır. Derslerimiz cumartesi 09.00-13.30 arasında yapılmaktadır.



Yönetim Kurulu Toplantısı

Siyasal Vakfı 2014-2015 dönemi yönetim kurulu ilk toplantısı, vakıf genel merkezimizde yapıldı. Yönetim kurulu üyeleri, karşılıklı fikir alışverişinde bulunarak, ilerleyen günlerde nasıl bir yol izleneceğini kararlaştırdılar.



2001 Dönem Kahvaltısı Yapıldı

Siyasal Bilgiler Fakültesi 2001 dönemi mezunları kahvaltı eşliğinde vakfımızda bir araya geldiler. Samimi ve oldukça sıcak bir ortamda gerçekleşen mezunlar buluşmasında geçmiş günler yad edildi. İleriye yönelik düşünceler ve fikir alışverişinde bulunuldu.

Kahvaltı sonrası vakıf bahçesinde sıcak çaylarını yudumlayan mezunlarımız vakıf faaliyetleri hakkında bilgi aldılar.



Diplomasi Kulübü Kahvaltısı

İstanbul Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Diplomasi Kulübünün düzenlemiş olduğu tanışma kahvaltısı Siyasal Vakfı ev sahipliğinde gerçekleşti. Tanışma kahvaltısına Siyasal Bilgiler Fakültesi'nden birçok öğrenci katıldı. Diplomasi kulübü yönetim kurulu üyelerinin katılımıyla gerçekleşen kahvaltı etkinliği, karşılıklı tanışma ve sohbet eşliğinde devam etti.



► Siyasal Vakfı Kocaeli Grubu Mim Kemal Öke'yi Ağırladı



"Siyonizm'den Uygarlıklar Çatışmasına Filistin ve Ortadoğu" başlığı ile yapılan toplantıda Mim Kemal Öke, Üniversite'de Yüksek Lisansını Filistin Sorunu üzerine yapmasının nedenini; yurt dışında Filistin Sorunun kaynağı olarak Osmanlı Devleti'nin gösterilmesine duyduğu tepki olduğunu, gerçeklerin bilimsel olarak ortaya çıkması için çalışma konusu olarak Filistin'i seçtiğini ifade etti.

Yüksek Lisans tezini hazırlarken konu ile ilgili yurt dışında her türlü kaynağa çok rahat bir şekilde ulaşabildiğini, arşivlerde çalışabilmesi için her türlü kolaylığın sağlandığını ancak Türkiye'de önüne çıkarılan sorunlar

nedeniyle tez konusunu değiştirmeyi birçok kez düşündüğünü ifade etti. Araştırma konusunu değiştirmek istemesinde önüne çıkarılan bürokratik zorluklar haricinde tehditlerinde etkili olduğunu ancak konunun önemi ve idealleri için çalışmaya devam ettiğini belirtti.

Mevlevihaneler, Mülteciler Yüksek Komiserliği gibi çalıştı.

Osmanlı devleti 15. Yüzyıl sonlarında Hristiyanların Endülüs'te yaptığı zulümden kaçan yahudilere kapısını sonuna kadar açmıştır. Bu kapsamda gelen yahudiler yerleştirilirken yerleştirme işlemlerinin bir kısmı Mevlevihaneler tarafından yapılmıştır. Mevlevihanelerdeki Postnişinler gelen yahudilerin nerelere yerleştirilip misafir edileceğini tek tek belirlediğini tutulan mahalle ve diğer defterlerden tespit edildiğini, bu kapsamda Mevlevihaneler, Mülteciler Yüksek Komiserliği gibi faaliyette bulunmuşlardır.

Osmanlı, Filistin konusunda her zaman hassastı.

Osmanlı ne kadar misafirperver davransa da yahudilerin İmparatorluğun bütün topraklarına yerleşmelerine izin verirken Filistin iskan bölgelerinin dışında bırakılmıştır. II. Abdülhamit, Siyonizm'in kurucusu Theodor Herzl'in Osmanlı borçlarının yahudilerin tarafından ödenmesi ve bunun karşılığında Filistin bölgesinin Yahudilere satılmasına ilişkin teklifine "Ben bir karış dahi toprak satmam. Bu toprakları alan askerler Plevne'de şehit olmuşlardır. Bu topraklar benim değil milletimindir." demiş ve kesin olarak karşı çıkmıştır.

Siyonizmin Yahudilikle aynı olmadığını belirten Öke, siyonistlerin devlet kurma hedeflerini planlı bir şekilde uluslararası lobi faaliyetlerini, sermaye güçlerini, medya güçlerini kullanarak ve ayrıca Hitler tarafından uğradıkları soykırımı mazeret olarak kullanıp mağduriyet politikasıyla aşama aşama bölgeye yerleştiklerini belirtti. Bir çok yahudinin de bu sürekli çatışma ve kavgadan bıktığını ancak bu kavgayı siyonistlerin sürekli canlı tuttuğunu, burada özellikle Hamas tarafından atılan bombaların, ya da Hamastan gelmiş gibi oluşturulan bir takım olayların, siyonistleri oldukça heyecanlandırıp sevindirdiğini, bu olayları kullanarak Filistinlileri daha fazla köşeye sıkıştırıp göçe zorladıklarını belirtti.

Günümüzde yaşanan sıkıntılar Müslümanların İslam'dan uzaklaşmalarıdır.

Toplantının soru cevap kısmında sorulan sorulara verilen cevaplarda; günümüzde El Kaide ve IŞİD benzeri çıkan örgütlerin ortaya çıkmasında en büyük nedenin Müslümanların kapitalizmin etkisiyle dinlerini öğrenme ve yaşamalarındaki eksiklikler olduğunu, bizim kendi dinimizden uzaklaşmamızın bu tür örgütlere zemin hazırladığını ifade etmiştir.

Büyük Devletlerin her söylediği gerçek değildir.

Komple Teorilerini tespit etmek ayrı bir uzmanlık dalıdır. Uluslararası ilişkilerde ifade edilen veya gerçekleşen olayların amacının ne olduğu, gerçeği yansıtıp yansıtmadığı veya sadece bir algı operasyonu mu olduğunu tespitinin çok zor olduğunu ifade etmiş, IŞİD olayına da bu çerçeveden bakılması gerektiğini ifade etmiştir.

Toplantıya İstanbul Siyasal mezunlarından Kocaeli Büyükşehir Belediyesi Genel Sekreter Yardımcısı Feyzullah Okumuş, Büyükşehir Belediyesi Bilgi İşlem Dairesi Başkanı Bayram Çolakoğlu, İzaydaş Genel Müdür Yardımcısı Bayram Karakuş, Vakıfbank Saraybahçe Şube Müdürü Ahmet Şahin, Gebze Gümrük Müdürü Temel Akkuş, İSU'dan Nazır Esirci, Vergi Denetim Kurulu Kocaeli Grup Başkan Yardımcısı Serdar Şahin, Büyükşehir Belediyesi müfettişi Şeref Erol ile İstanbul Siyasal Mezunları ile birlikte çok sayıda davetli katıldı. Toplantı sonunda Mim Kemal Öke'ye günün hatırası olarak Siyasal mezunları Kocaeli Grup Başkanı Ömer Gezer tarafından Vakıfbank Saraybahçe Şube Müdürü Ahmet Şahin'in çektiği bir fotoğraf hediye edildi.



Hukukçular Kulübü Toplantısı

Hukukçular kulübü tanışma toplantısı Siyasal Vakfı ev sahipliğinde gerçekleşti..Programın ikinci kısmı gündem üzerine yapılan sohbetin ardından sona erdi.

İsar Tanışma Toplantısı

İSAR tanışma toplantısı, Siyasal Vakfı'nın ev sahipliğinde gerçekleştirildi.

Tanışma toplantısının ardından fakültemizden mezun Meryem Arslan hanımın "innovasyon" sunumunu etkileyici bir şekilde gerçekleştirdi. İSAR grubu, gelen arkadaşlara teşekkür ettiklerini, ve fakültedeki diğer arkadaşları da faaliyetlerine beklediklerini söylediler.



1988 Dönem Kahvaltısı

1988 Dönemi Mezunları, 15 Kasım 2014 tarihinde Geleneksel Siyasal Mezunları Dönem Kahvaltısı'nda buluştu. Kahvaltıya İl Emniyet Müdürümüz Sayın Selami ALTINOK, Silivri Kaymakamımız Sayın Faruk BEKARLAR, Bingöl Belediye Başkanımız Sayın Yücel BARAKAZİ, Vakıf Başkanımız Sayın Ünsal SÖZBİR' in yanısıra bürokrasi ve iş dünyamızın saygıdeğer mensupları katıldı.



Hazırlık ve Birinci Sınıf Kahvaltısı

Siyasal Vakfı 2014-2015 Eğitim Öğretim yılı Güz Çalışmaları kapsamında; 6 Aralık 2014 tarihinde Siyasal Bilgiler Fakültesi Hazırlık ve 1. Sınıf öğrencilerine yönelik, Vakıf Genel Merkezi'nde kahvaltı programı düzenlendi.

Gerçekleştirilen kahvaltı programında öğrencilerimizin kendi aralarında ve mezunlarımız ile daha yakından tanışmaları ve samimi bir ortam oluşturmaları sağlandı. Öğrencilerimizin hem birbirleriyle kaynaşmaları hem de mezunlarımızın tecrübelerinden faydalanmaları açısından verimli bir program oldu. Öğrencilerimize Siyasal Vakfı olarak eğitim ve meslek hayatı boyunca yanlarında olacağımız belirtilirken vakfımızın faaliyetleri konusunda yapılan anket ile de kendilerinin görüş, düşünce ve önerileri alındı.



► Kocaeli Grubu Konferansı



Siyasal Mezunları Kocaeli Grubu Türkmeneli Dernekler Federasyonu Başkanı Kemal BEYATLI'yı konuk etti.

İstanbul Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Mezunları Kocaeli Grubu ile Balkan Türkleri Kültür ve Dayanışma Derneğinin Balkan Kültür Evinde ortaklaşa düzenledikleri programda Irak'ta yaşayan yaklaşık 3,5 milyon Türkmenin durumu gündeme taşındı.

Siyasal Mezunları Kocaeli Grubu Dönem Başkanı Ömer Gezer ve grup mensupları ile Balkan Türkleri Kültür ve Dayanışma Derneği Genel Başkanı ve aynı zamanda Siyasal 1992 yılı mezunlarından Dr. Bayram Çolakoğlu ve dernek yöneticileri söyleşiye büyük ilgi gösterdi.

Osmanlı'dan Ayrıldığından Bu Yana Irak Türkmenlerinin Durumu

Siyasal Grubu Başkanı Gezer'in takdiminin ardından Irak Türkmenlerinin durumu hakkında bilgi veren Beyatlı, ülkede hiçbir zaman sağlıklı nüfus sayımı yapılmadığını söyledi. Saddam Dönemi'nde yapılan nüfus sayımlarında kartlarda iki milliyet seçeneği olduğunu, bunların da Arab veya Kürt olduğunu ifade etti. Beyatlı, "sayıma gelen memur Türkmenleri saydıktan sonra kafasına göre Arab veya Kürt olarak işaretliyordu. Diğer bir ifade ile Türkmenler Irak devleti kurulduğundan bu yana daima ayrımcılığa tabi tutuldular.

Kuzey Irak İçerisindeki yapıda Türkmenler

Saddam döneminden sonra oluşan yeni yapı içerisinde de Türkmenlere dair ayrımcılığın devam ettiğini, hakim güç olan ABD ve Batılıların yaptıkları tüm formülasyonlarda Türkmenlerin yok sayıldığını ifade eden Beyatlı, "Anayasada bizlere yer vermediler. Bunun ötesinde gündelik hayatta daima ayrımcılığa tabi tutuluyoruz. Gençlerimiz tahsilli olduğu halde iş bulma konusunda dışlanıyor. Ekonomik ilişkilerde de başat rol oynamamızın önüne engeller çıkarılıyor. Kerkük'ün nüfus ve tapu kayıtları yakıldı. Burada iyi bir niyet yok. Kürt nüfus taşınıyor, Kerkük'e. En son İŞİD saldırılarının Türkmen bölgelerinde yoğunluk kazandığı ve Türkmenlerinin mezhep üzerinden bölünmeye zorlandığını, kendi aralarında böyle bir ayrımın olmadığını ifade eden Beyatlı, bizler sivil toplum kuruluşlarımızla kendimizi ifade etmeye varlığımızı korumaya çalışıyoruz. Türkiye bizim güvendiğimiz tek ülke, başka güveneceğimiz bir ülke yok" dedi.

Söyleşinin soru cevap bölümü de katılımcılar tarafından çok iyi bir şekilde değerlendirildi. Sorular veya düşünceler karşılıklı olarak paylaşıldı. Bal-Türk Genel Başkanı Çolakoğlu da yaptığı katkıda "Kemal Bey'in Irak Türkmenleri ile ilgili anlattıkları, coğrafya uzak ama Bulgaristan Türklerinin durumuna çok benziyor" dedi.

Beyatlı'ya Plaket

Program sonunda birlikte fotoğraf çekilirken, Türkmeneli Dernekler Federasyonu Başkanı Beyatlı'ya Siyasal Grubu Başkanı Gezer tarafından grup mensubu Ahmet Şahin'in çektiği fotoğraf hediye edildi.

Kocaeli Üniversitesi Öğrencilerinin Ziyareti

13 Aralık 2014 Cumartesi günü, Kocaeli Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü'nden 33 kişilik bir grup, Siyasal Vakfı'nı ziyaret etti. Öğrenciler, Vakıf yetkilileri ile tanıştıktan sonra, kendilerine mezunlarımız tarafından Siyasal Vakfı hakkında bilgiler verildi ve hep birlikte yemek yenildi.

Öğrenciler ziyaretten çok memnun kaldıklarını belirterek, vakıf yetkililerine teşekkür ettiler.



Siyasallı Öğrencilerin Tiyatro Etkinliği

Siyasal Vakfı Mensubu Hanım Öğrenciler, tiyatro gösterisini seyrettikten sonra akşam yemeğinde Siyasal Vakfı'nda buluştu.

İstanbul Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi öğrencilerinden oluşan bir grup bayan öğrenci, Reşat Nuri Güntekin Sahnesi'nde sergilenen oyunu izledikten sonra vakıf merkezimizde akşam yemeği yediler. İzledikleri oyundan memnun kaldıklarını söyleyen öğrencilerimiz, bunu sıklıkla tekrarlayacaklarını söylediler. Yemek sonrası çay içip sohbet eden öğrencilerimiz, memnun bir şekilde vakfımızdan ayrıldılar.



Girişimci İşadamları Vakfı'ndan, Siyasal Vakfı'na Ziyaret

Girişimci İşadamları Vakfı Gençlik Konseyi Başkanı Ali Kıkıç ve Genel Sekreteri Bahri Çetin Vakfımız'ı ziyaret etti. Ziyarete Vakfımızı temsilen Başkanımız Ünsal Sözbir, Yönetim Kurulu üyemiz Mikail Doğan ve Genel Sekreterimiz İsmail Albayrak bulundu.

İki vakıf arasındaki ilişkilerin geliştirilmesi, ortaklaşa yürütülebilecek projeler ve gençlerin yetiştirilmesine yönelik fikir alışverişinde bulunuldu.

Ziyaretlerinden dolayı, Girişimci İşadamları Vakfı yetkililerine teşekkür ederiz.





Siyasal Bilgiler Fakültesi Öğrencilerinden İBB'ye Ziyaret

Siyasal Vakfı 2014-2015 Güz Çalışmaları kapsamında, 10 Aralık Çarşamba günü İstanbul Büyükşehir Belediyesi'ne gezi programı düzenledi.

Program Fakülte mezunlarımızdan Büyükşehir Belediyesi Yazı İşleri ve Kararlar Daire Başkanı Turan Konak'ın öğrencilerimizi makamında ağırlamasıyla başladı. İkram ve tanışmadan sonra Belediyeler hakkında genel bir bilgilendirme yapıldı, belediyelerdeki iş imkanları ve öğrencilerimizin mezun olduktan sonra yapmaları gerekenler hakkında hatırlatmalarda bulunuldu.

Ardından öğrencilerimize İBB Meclis Müdür Yardımcısı Kadir Ak ve İBB Encümen Müdürü Ayhan Kılınç, Büyükşehir Belediyesi' nin Kuruluş, Görev, Yetki ve Sorumlulukları, Organları ve Teşkilât yapısı hakkında sunumlarını gerçekleştirirken, öğrencilerimizin sorularını da cevaplayarak bilgi akışı sağlandı. Sunumların tamamlanmasının ardından öğrencilerimizle Fakültemiz 98 mezunlarından İBB Encümen Md. Yrd. Bülent Köse ile yemek yiyerek ve belediye binası hakkında bilgi aldılar.

Teorik bilgilendirmelerin akabinde Encümen ve Meclis toplantılarının icrasını izlemek üzere program yapıldı ve ilk olarak İBB Encümen toplantısına katıldılar. Encümen toplantısında üyelerle tanışıldı ve daha sonra 'Açık İhale Usulü ile Satış' ihalesini izleme fırsatı yakalayan öğrencilerimiz son olarak İBB Genel Meclis toplantısına da katıldı. Verilen dokümanlar meclisin hızlı akışının daha çabuk kavranmasına yardımcı oldu.

Son olarak Meclis Müdürlüğü tarafından hazırlanan 5216 sayılı Büyükşehir Belediye Kanunu, 5393 sayılı Belediye Kanunu ve Belediye Meclisi Çalışma Yönetmeliği içerikli kitaplar öğrencilerimize hediye edildi.

Gezi programı, öğrencilerimizin faydalı bir etkinlik gerçekleştirildiğini ifade ederek, başta Turan Konak olmak üzere ilgilenen tüm yetkililere teşekkürlerini iletmesiyle son buldu.



İlim Yayma Vakfı Kahvaltısı

İlim Yayma Vakfı' ndaki, Siyasal Bilgiler Fakültesi Öğrencileri, Siyasal Vakfı' nda kahvaltıda buluştu. Samimi ve sıcak bir ortamda gerçekleşen kahvaltı etkinliği sohbetle devam etti. Öğrencilerimiz, kahvaltıdan dolayı vakfımıza teşekkür ettiklerini belirttiler.

Temel Koçluk Bilgileri Semineri

Siyasal Vakfı' nda 13 Aralık 2014 Cumartesi saat 14:00' te Meryem Çelik tarafından "Temel Koçluk Bilgileri" semineri düzenlendi. Seminere, vakıf temsilcileri, mezunlarımız ve öğrencilerimiz katıldı.



Siyasal Vakfı Kocaeli Grubu, Prof. Dr. Coşkun Çakır Konferansı



Tarihsel bir perspektiften Yeni Türkiye

► İstanbul Siyasal Mezunları Kocaeli Gurubu ; okuldaşları Prof. Dr. Coşkun Çakır ile "Yeni Türkiye: Tarihsel bir Perspektif" konferansını Sekapark Mevlevi Evi'nde düzenlediler.

► Yeni Türkiye kavramının yoğun bir şekilde gündemde olduğu bir dönemde İÜ Siyasal Mezunları Kocaeli Grubu da bu konu üzerinde okuldaşları Prof. Dr. Coşkun Çakır ile bu kavramın tarihteki karşılığı üzerinde bir konuşma düzenledi.

► Konferansta Prof. Dr. Çakır "Yeni Türkiye" kavramının yeni olup olmadığı üzerinden tarihten yaptığı araştırma sırasında; kavramın yaklaşık 200 yıllık bir geçmişinin olduğu Tanzimat fermanından önce bu kavramın yabancı müellifler tarafından Yeni Türkler, Yeni Osmanlılar olarak kitaplarda ve makalelerde kullanıldığını ifade etmiştir.

► Tanzimat Fermanı ve bu dönem sonrasında kavramın ulusçuluk akımı ile daha fazla kullanıldığı, "Jön Türkler" ifadesinin de aslında bu kavramın tarihteki kullanımına ilişkin en iyi örnek olduğunu ifade etmiştir. Tanzimat ve Islahat Fermanı sürecinde ortaya çıkan fikri altyapı üzerinden Osmanlı Devleti'nin bir dönüşüm yaşadığının çok iyi bilindiği günümüzde, ortaya çıkan yapıda Yeni Türklerin/Osmanlıların Avrupa devletlerindeki üretim ve yönetim biçimlerini bizde uygulamak amacıyla çalışmaları bu kavramın tarihteki karşılığına ve sonuçlarına ilişkin örneklerdir. III. Selim döneminde ve sonrasında başlayan Islahat çalışmaları öncelikli olarak mevcut yapının revize edilerek sorunların çözülmesini teklif ederken, 1800'lerden sonra ortaya çıkan fikri yapıda mevcut yapının ve yönetim şeklinin sorunların çözümünde engel olduğu bu nedenle yönetim şeklinin değişmesi üzerinden fikri çalışmaların yoğunlaştığı görülmektedir.

► Tanzimat Fermanı hakkında yapılan yorumlamalarda, öne çıkan yönü olarak, Osmanlı Devletinin Avrupa medeniyetinin üstünlüğünü kabul ettiğine dair resmi bir belge olması gösterilmektedir. Bu kapsamda Tanzimat Fermanı, Islahat Fermanı, Sened-i İttifak ve Meşrutiyetin ilanını "Yeni Türkiye" kavramının ortaya çıkardığı sonuçlar olarak bakmak gerekmektedir. Batıda eğitim görenlerin daha ön plana çıkması ve bunun sonucunda batı tarzı eğitim veren okulların açılması ve misyonerlerin eğitim alanındaki çalışmaları Yeni Türklerin ve Yeni Türkiye kavramının daha fazla kullanılmasına neden olduğunu ifade etmiştir.

► Toplantıya, Kocaeli Büyükşehir Belediyesi Genel Sekreteri Tahir Büyükkakın, Genel Sekreter Yardımcısı Feyzullah Okumuş, İzmit Kaymakamı Ersin Emiroğlu, Düzce/Gölyaka Kaymakamı Murat Şener, Doğu Marmara Kalkınma Ajansı (Marka) Genel sekreteri Fatih Akbulut, Büyükşehir Belediyesi Bilgi İşlem Dairesi Başkanı Bayram Çolakoğlu, İzaydaş Genel Müdür Yardımcısı Bayram Karakuş, Vakıfbank Saraybahçe Şube Müdürü Ahmet Şahin, Vergi Denetim Kurulu Kocaeli Grup Başkanı Mehmet Fatih İslamoğlu Kocaeli Üniversitesi Öğretim Üyesi Murat Bolat ve Ali Talip Akpınar, Büyükşehir Belediyesi müfettişi Şeref Erol, Atafen Koleji Yönetim Kurulu Üyesi Başak Tüysüz Bozdağ ile birlikte çok sayıda davetli katıldı. Toplantı sonunda Prof. Dr. Coşkun Çakır'a günün hatırası olarak Siyasal mezunları Kocaeli Grup Başkanı Ömer Gezer tarafından Vakıfbank Saraybahçe şube müdürü Ahmet Şahin'e ait bir fotoğraf hediye edildi.



► Güzel ve Etkili Konuşma Semineri

Eğitimci : Mehmet BAYLAR (Bankacı- Seslendirici- Diksiyon Eğitmeni)
Süre : 4 hafta (2 saat * 4 hafta= 8 saat Toplam)
Başlangıç Tarihi : 20 Aralık Cumartesi 14:00

Seminer Kapsamı:

- Sesi Doğru Kullanmak
- Dinlenilen Sese Sahip Olmak
- Keyif Aldıran Sese Sahip Olmak
- Etkileyici Konuşmaya Sahip Olmak
- Ses Kalitesini Arttırmak
- Sesi Doğru Kullanma ve Doğru İfade Edebilme
- İş Hayatında Net Konuşma ve Etkili İletişim

Not 1: 4 hafta 'da toplam 8 saat sürecek eğitim sonunda %75 (3 hafta) devam eden öğrencilere SERTİFİKA verilecektir.

Not 2: Kayıtlarımız başlangıç tarihi olan 20 Aralık Cumartesi günü yapılacaktır.

Not 3: Eğitim dokümanları Vakfımız tarafından verilecektir.

Örgütsel Paradigmalarındaki Değişim ve Liderlik

Dr. Mahmut DEMİRKAN (1987)

mahmutdemirkan@yahoo.com.tr

Kavramsal Çerçeve

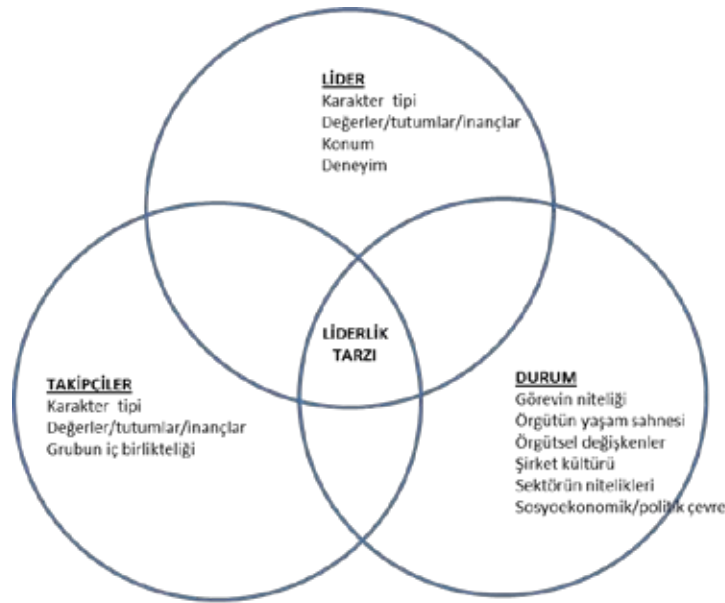
Liderlik günümüz organizasyonlarının sürekli gündeminde olan ve işletme literatürünün belki de en çok işlenen konularından birisidir. En basit ifadeyle; insanları belirli bir amaç doğrultusunda davranmaya sevk eden kişiye lider, oluşturulan amaçları gerçekleştirmek üzere başkalarının faaliyetlerini etkileme veya yönlendirme sürecine de liderlik denilir.

Lider ve liderlik gibi kelimelerin Anglosakson dilindeki etimolojik kökeni “patika” ya da “yol” anlamına gelen lead sözcüğüdür. Leadan fiili “seyahat etmek” anlamına gelir. O nedenle, lider önde yürüyerek birlikte seyahat ettiği kişilere yolu gösteren kişidir. Liderin bir bakıma “dümenci” olarak tanımlanan bu

metaforu liderlerin oynadıkları rollere ilişkin görüş farklılıklarına rağmen günümüzde de kabul gören bir görüştür¹.

Liderlik konusunun; grup, organizasyon, amaçlar, liderlik özellikleri, yetenekler, davranışlar, süreçler ve çevresel faktörler gibi birçok konuyu içeren çok farklı boyutunun olduğunu, liderlik ve liderlik tarzıyla ilgili birçok teori ve yaklaşımın da bu çerçevede geliştirildiğini unutmamak gerekir. Bu durum aşağıdaki şekilde de özetlenmiştir².

Bu kısa yazıda, liderliğe ilişkin tartışmalara ve söz konusu teorilere girmeden, lider ve liderlik anlayışının bugünkü organizasyonlarda geldiği boyutlar üzerinde kısaca durulacaktır.



Şekil: Liderliğin Farklı Boyutları



Örgütsel Paradigmalarada Değişim

Kontrolün, itaatin ve organizasyonu kompartımanlara ayırmanın egemen olduğu örgütler yerlerini giderek fikirlere, enformasyona ve etkileşime odaklanan örgütlere bırakıyorlar. Günümüz iş dünyasında merkezi temalar artık insanlar ve süreçlerdir.

Bir görüşe göre³; “siber çağda” firmaların varlıklarını devam ettirebilmeleri, doğru tarz uzmanlığa sahip insanları kendilerine çekebilme kabiliyetine bağlıdır. O nedenle uygun insanlar şimdi sermayeye kıyasla daha da nadir rastlanan birer kaynak haline gelmişlerdir. Şirketler artık stratejik buluşculuktan anlayan, girişimci bir zihniyete ve küresel dünyada iş yapacak beceri ve bilgiye sahip insanlara daha çok ihtiyaç duyuyorlar.

Esasen işyerlerinde yaşanan şey bir paradigma değişimidir. Eski zihniyet daha çok istikrar odaklıydı, küreselden çok ulusal bir yönelime sahipti, teknoloji güdümlü, hiyerarşik ve otokratik liderliğe eğilimliydi. Yeni zihniyet; değişime odaklı, küresel bir yönelime sahip, müşteri güdümlü, şebeke mimarisine ihtiyaç duyan ve söz konusu unsurlar etrafında oluşmuş kültürel özellikleriyle konuma dayalı otoriter bir liderlikten çok saygıya dayalı bir liderlik talep ediyor.

Bu paradigma değişikliği aynı zamanda çok farklı bir örgüt türünü de ortaya çıkartıyor. Bu örgütler; gevşek bir şekilde birbirine bağlı parçalardan oluşan (sanal örgüt), içinde sürekli yeni kombinasyonlar geliştiren

(kimyasal çorba örgüt) ve sürekli parçalara bölünen (amip örgüt) özellikler gösteriyor. Bu yeni prototip kuruluşlar çok daha az hiyerarşik, daha organik olma eğilimli, çoğu buluşçu, yeni tasarımlara sahip ve son derece akışkan ve eylem yönelimlidirler⁴.

Günümüzün Örgütsel Liderlik Anlayışı

Geçtiğimiz yüzyılın sonlarına doğru, yukarıda kısaca vurgulanan paradigma değişiminin getirmiş olduğu ortamın da etkisiyle örgütsel liderlikle ilgili araştırmaların giderek arttığına ve literatürde çokça yayın yapıldığına şahit olunmuştur. Bu dönem aynı zamanda, özellikle teknolojik ve küresel gelişmelerin etkisiyle şirketlerin daha çok uluslar arası rekabete odaklandıkları bir dönemdir.

Örneğin Warren Bennis'in 1980'li yılların başında pek çok insanla görüşerek yaptığı araştırmada liderliğe ilişkin eylemleri; vizyona dikkat etme, vizyonu anlama, güven oluşturma, kendine ve başkalarına saygı gösterme ve risk alma şeklinde sıralar⁵.

Liderlik hakkında araştırmalar yapan ve yazılar yazan Jim Kouzes ve Barry Posner da, 1980'li yıllarda liderliğe özgü eylem ve davranışlar üzerinde yoğunlaşarak liderliğe ilişkin her biri iki davranış içeren beş temel eylem belirlerler⁶. Bunlar:

1. Sürece meydan okuma (olanakları araştırma, denemeler yapma ve hassas riskleri üstlenme davranışları gerektirir).

2. Paylaşılan bir vizyonu aşılama (bir gelecek vizyonu oluşturma ve takipçilerin desteğini sağlama davranışlarını gerektirir).

3. Başkalarını eyleme geçirme (işbirliğini teşvik etme ve takipçilerin kişisel gelişmelerini destekleme davranışlarını gerektirir).

4. Gidilecek yolu modelleme (örnek olma ve işleri adım adım tamamlamaya odaklanma davranışlarını gerektirir).

5. Yüreklendirme (takipçilerin katkısını takdir etme ve onların başarılarını kutlama davranışlarını gerektirir).

90'lı ve 2000'li yıllara geldiğimizde ise örgütsel paradigma ve çevresel faktörlerdeki değişime paralel olarak liderlik anlayışında da geleceği inşa etmeye yönelik daha davranışsal ve "değer temelli" (örneğin; dürüstlük, adalet gibi) özelliklerin öne çıktığına şahit olunmuştur. 2000'li yılların başında liderlikle ilgili çalışmalar yapan yönetim bilimcilerinin hemen hepsinin liderliğe ilişkin yaklaşımlarında bu çerçevede görüşler ortaya koymaları manidardır.

Örneğin Richard Beckhard'a göre; "gerçekten etkin liderler, önümüzdeki yıllarda bireylerin yetiştirilmesi yeteneğine inanan ve güçlü değerlerle donatılmış kimseler olacaktır. Onlar organizasyonlarının ve kendilerinin birlikte yaşayabileceği bir toplum hayal edeceklerdir"⁷. Yine ünlü yönetim bilimci Stephen R. Covey de "geleceğin lideri, gelecek yüzyılda kuralların merkezine bir değer sistemi oturtan veya bir kültür üreten kimse olacaktır" diyerek "prensipler"i öne çıkartan bir liderlik modeli öneriyor⁸.

Örnekleri arttırmak mümkün, ancak ezcümle; örgütsel paradigmalardaki "insan" merkezli değişimin, liderlik anlayışına da yansarak değişim gösterdiğini, özellikle 20. yüzyılın ilk yarısına kıyasla net bir şekilde söylemek mümkündür.

Sonuç Olarak

Kısaca vurgulanmaya çalışılan örgütsel paradigma değişimini, bu değişimin getirdiği ortamı ve bu doğrultudaki gelişmeleri ve liderliğe ilişkin yapılan araştırmaları ele aldığımızda; günümüzün ve yakın geleceğin liderlik anlayışının özü hakkında şu tespitleri yapmak mümkün olacaktır:

Liderlik bireylerin; ortak bir eylemle, başkalarıyla

işbirliği ilişkisi içinde, pozitif bir dönüşüme yol açacak anlamlı bir amaç için, kendilerini tam ve özgün bir şekilde ifade edebilmelerine ortam oluşturmaktır.

• Liderlik, sadece kendi kuruluşlarımız için değil, aynı zamanda tüm dünya için hayati önem taşır.

• Lider olmanın; artık şeflikle, denetleyicilikle, bağırıp çağırmakla veya kaba kuvvetle ilgisi yoktur.

• Liderlik etmek; konuma ve güce değil, sağlam prensip ve değerlerle oluşturulan güven ve ilişkilere dayanır.

Örgütsel değişim ve gelişim doğal olarak bir süreci ifade ediyor, 20. yüzyılın sonlarında başlayan yeni sürecin 21. yüzyılda çok daha hızlı ve etkileyici olma olasılığı da çok yüksektir. İşte bu ortamda ortaya çıkan liderlik tarzı ve beklentisinin de liderliğe özgü eylem ve davranışların da çok daha farklı olacağı açıktır.

Dipnot ve Kaynakça

¹ Manfred Kets de Vries, Liderliğin Gizemi (Çev: Zülfü DİCLELİ), MESS Yayınları, İstanbul: 2007, s.20

² Manfred Kets de Vries, a.g.e., s. 202.

³ Manfred Kets de Vries, a.g.e., s. 77.

⁴ Manfred Kets de Vries, a.g.e., s. 78.

⁵ Hilarie Own, Vicky Hodgsson and Nigel Gazzardü, Liderlik El Kitabı (Çev.: Münevver Çelik), Optimist Yayınları, İstanbul: 2007, s. 21.

⁶ Hilarie Own, Vicky Hodgsson and Nigel Gazzardü, a.g.e, ss. 21-22.

⁷ Richard Beckhard, "Geleceğin Liderleri Üzerine", Geleceğin Lideri, Drucker Vakfı, Edit; Frances Hesselbein, Marshall Goldsmith and Richard Beckhard, (Çev.: Hayrettin Tok), İstanbul Form Yayınları, 2000, s. 179.

⁸ Stephen R. Covey, "Geleceğin Liderleri Üzerine", Geleceğin Lideri, Drucker Vakfı, Edit; Frances Hesselbein, Marshall Goldsmith and Richard Beckhard (Çev.: Hayrettin Tok), İstanbul Form Yayınları, 2000, s. 201.



Biz Çocuklarımızı Ciddiye Alıyoruz

Çünkü, Onlara Saygı Duyuyoruz...

Çocuk Oyun Parkları
Playgrounds

Dış Mekan Fitness Ekipmanları
Outdoor Fitness Equipments

Kauçuk Zemin Kaplamaları
Rubber Floor Coverings

Kent Mobilyaları
City Furniture



Global Park ve Çevre Tas. İnş. San. ve Tic. Ltd. Şti.

Karaağaç Köyü kuruşan Çiftlik Mevkii Zeki Şişman Sanayi Sitesi Büyükçekmece / İstanbul

TEL. : +90 212 889 04 00 – 889 05 00

Medeniyet Perspektifi, Liderlik ve Güç

Doç. Dr. Ali Osman ÖZTÜRK

Liderlik tarih boyu en fazla üzerinde durulmuş, belki de hala en az anlaşılmış tılsımlı bir gerçekliktir. Nasıl ki “aşk”, “güzellik”, “özgürlük” gibi kavramlara zaman içinde değişik anlamlar yüklenmişse, liderlikte böyle bir kadere sahip gibi görünüyor. Her ne kadar tam anlaşılmamışsa da, özel sektör örgütlerinde küresel rekabet ortamının kızışmasıyla popülaritesi giderek artmış olan bir havramdır liderlik. Yine, hantal bürokrasinin ortaya çıkardığı sorunları aşmayı hedefleyen merkezi ve yerel yönetim örgütlerinin kullanmaya başladıkları yeni yönetim teknikleri nedeniyle liderlik mevzuatı kamu sektörü boyutuyla da gündeme gelmeye başlamıştır. Aslında, liderlik kavramı genellikle her birimizin öyle ya da böyle bir fikri olduğunu varsaydığımız, ancak

tarifinde zorlandığımız bir olgudur. Bu zorlanma durumu normaldir, çünkü liderlik denen şeyin soyut bir yönü olduğu gibi ancak tecrübe edilince fark edilebilen bir yönü de vardır. Kısacası, hissedilmesi kolay ancak anlatması zor olan bir olgudur. Hal böyle iken, son yıllarda neredeyse her gün yeni bir liderlik kitabı raflarda yerini almakta ve son dönemde yapılan kurumsal eğitim harcamalarının üçte birinin liderlik ve etkin yönetim eğitimleri için yapıldığı belirtilmektedir. Yani, liderlik denen mevzu en küçüğünden en büyüğüne, özel sektörden kamu sektörüne kadar birçok kurum, şirket ve örgütümüzde konuşulur, tartışılır hale gelmiş durumdadır.

Her ne kadar elimizde kesin rakamlar olmasa

da benzer bir trendin ülkemiz içinde söz konusu olduğu ön kabulü pek de yanıltıcı olmasa gerektir. Burada üzerine dikkatlerinizi çekmek istediğimiz nokta, küresel ölçekte liderlik konusuna artan ilginin ülkemizdeki yansımaları ve kabul gören “ithal” liderlik bakış açısının bizi biz yapan temel değerlerimiz bağlamında ne kadar tutarlı olduğunu sorgulamaktır. Kendi özümüzü ve kültürel yapımızı dikkate alan nicel ya da nitel çalışmalar yok denecek kadar az iken, ABD ve Avrupalı araştırmacıların eserleri küresel ölçekte olduğu kadar Türkçeye çevrilmiş durumdadır. Özellikle tutarlı araştırmalar bağlamında yazılmış ve Türkçeye çevrilmiş olan eserlerin ülkemizin mevcut yönetim bilimi ve pratiğine katkısı yadsınamaz. Ancak, piyasadaki çoğu kitabın aynı katkırı sunduğu konusunda ciddi çekincelerin bulunmasının yanında, liderlik temalı bu kitaplarda kavramlara yüklenen anlamlar, kullanılan yöntemler ve sunulan içeriğin bizim sosyo-kültürel dokumuza ve değerlerimizle ne kadar örtüştüğü üzerinde yeterince kafa yorulmadığı görülmektedir.

Hemen hemen batının aydınlanma döneminden bu yana bizimde içinde bulunduğumuz doğu toplumlarının ilmi gelişim ve üretimde yaşadığı kısırlık temel sosyal bilimlerde olduğu gibi, yönetim bilimlerinde de yaşanmıştır. Söz konusu dönem itibarıyla, bilginin evrenselliği ve karşılıklı etkileşimin doğası gereği Batı yönetim anlayışını üretimi olan yeni kuram ve yöntemler ortaya çıktıkça bu yaklaşımlar neredeyse aynen Doğu toplumlarınca ithal edilmiştir. Elbette, kar amacı güden örgütlerin karlılıklarını, kamu yararı gözetilen örgütlerin etkinlik ve performans düzeylerini yükselttiği ispatlanmış olan yönetim teori ve pratiklerini menşei neresi olursa olsun önemsemek gerektir. Diğer yandan, gelişmekte olan ülke tecrübeleri üzerine yapılan çalışmalarda elde edilen bulgulara bakılırsa özellikle Batı orijinli yönetim yaklaşımlarının diğer ülkelerdeki uygulamalarında güçlüklerin ve hatta başarısızlıkların olduğunu ortaya koymaktadır. Niye böyle olduğu sorusu araştırılırken ise genellikle ekonomik yapıdaki yetersizlikler; yasal düzenlemelerdeki eksiklikler; demokratik olgunluğa ulaşmamış kurumsal ve toplumsal yapı; eğitimli nüfus oranındaki düşüklük; örgütsel kültürdeki farklılıklar gibi alanlara yoğunlaşmış olduğu görülmektedir. Bizim gibi batıya göre “Doğu” toplumu olarak kabul

edilen ülkelerde pekâlâ sayılan eksikler genellikle mevcuttur. Ancak bu eksikliklerin “ithal yönetim yaklaşımlarından” türetilmiş, biçimselliği geçmeyen ve çoğunlukla başarısızlıkla sonuçlanan uygulamaları açıklamakta yeterli olmamaktadır.

Neden yönetim uygulamalarında batıdaki örnekleri kadar başarılı olamadığımızın izahına katkı sağlamak adına, liderlik literatürü ve yayımlarını domine eden batılı bakış açısını, yalnızca ekonomik, politik, yasal, teknolojik vb. farklılık ile değil, dünyaya bakış açımızı belirleyen medeniyet değerlerimiz (İslam Medeniyeti ve Batı Menedeniyeti) bağlamında karşılaştırmalı olarak ele almanın oldukça yararlı olacağı kanaatindeyiz. Böylesi bir karşılaştırmayı, menşei biz olmadığımız sürece tutarlı liderlik çalışmalarını ve teorilerini yalanlama ya da çürütme amacıyla değil, aksine biçimsellikte kendimizi sınırlamadan özü itibarıyla liderlik perspektiflerini kavramaya dönük bir gayret olarak düşünebiliriz.

Batı Medeniyeti ve İslam Medeniyeti: Liderliğe Bakış Açılarında Farklılık

Tarih boyu toplumlar içinde bulundukları çağda sahip oldukları ya da olamadıkları imkânlarla bağlı kendilerine özgü bir dünyaya bakış tarzı geliştirmiş, soyut değer ve prensipler ortaya çıkarmıştır. Geniş anlamda, dünyaya bakış açıları benzerlikler olan topluluklar için öne çıkan değerler, bir birine yakın kültürler ve bunlara bağlı alt-kültürlerin doğmasına neden olmuştur. Dolayısıyla, insanların ait oldukları her kültürel havzanın arka planında, kavramlara anlam yükleme yanında algı ve davranışları biçimlendiren dünya görüşü ve değerler manzumesi vardır. Bu noktada, liderlik kavramına yüklenen anlam, insanların liderlik mefhumu algısı ve liderlik davranışları bakımından benzeşen ve ayrışan yönlerinin olması pek ala mümkündür. O zaman, günümüz ilim dünyasına hâkim bakış açısı olan Batı medeniyet değerleri ile bizim toplumumuzu da içine alan İslam medeniyet değerleri üzerinden yapılacak bir karşılaştırma, liderliği özü itibarıyla anlamlandırmamıza katkı sağlayacaktır. Konuya ilişkin uzun ve detaylı çalışmalara olan ihtiyacın farkında olmakla birlikte, liderlik mevzunda genellikle gözden kaçırıldığını düşündüğümüz iki temel noktaya burada değinmek isteriz.



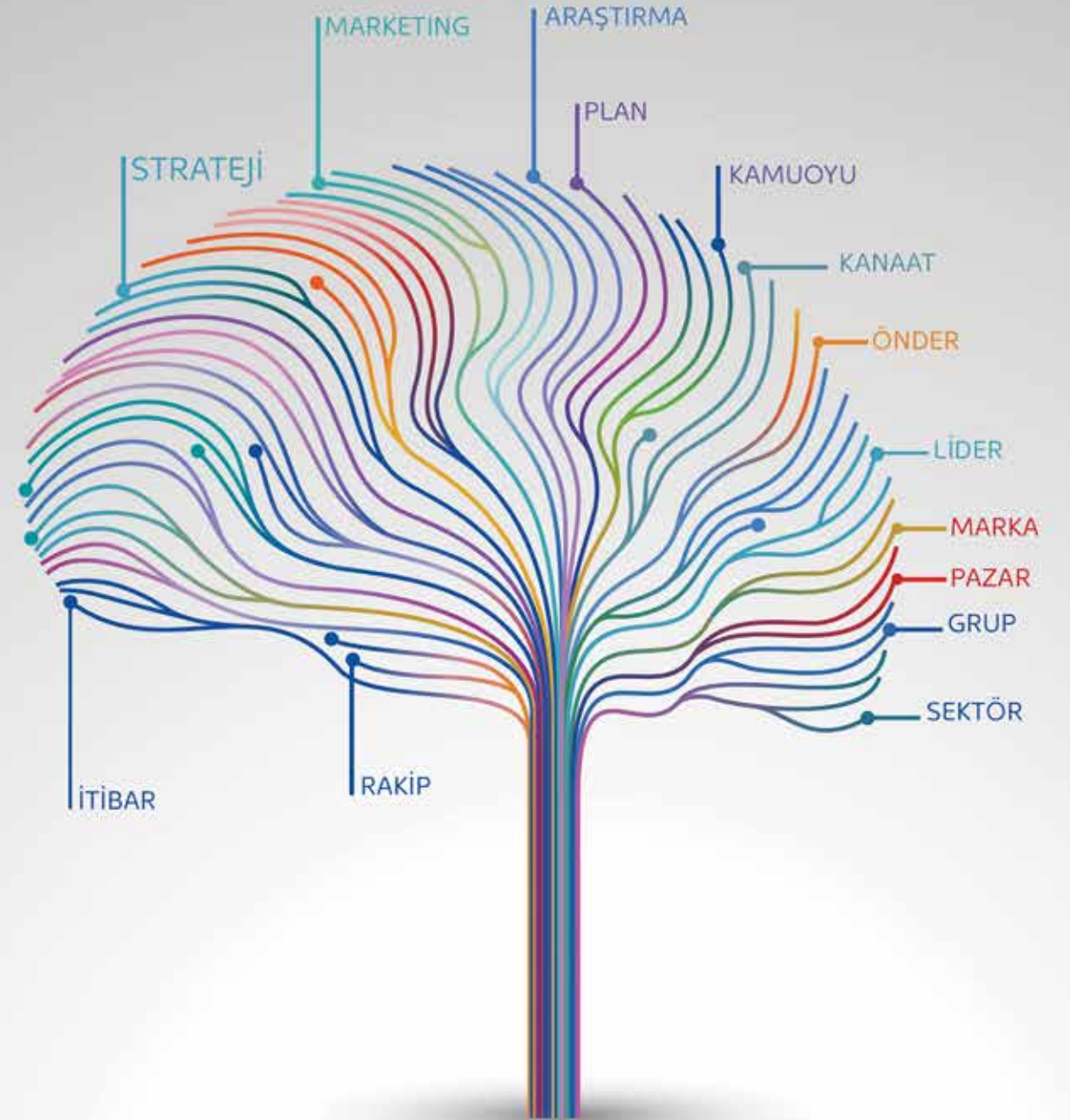
Batı düşüncesi ve dolayısıyla liderlik çalışmaları "güç" üzerinden lider-takipçi ilişkilerini anlamlandırırken, İslam medeniyetinde liderlik "Hakkı üstün tutmak" üzere bir araçtan ibarettir. Batıda "hümanist" yaklaşımın temelinde maddeci insan (homo-economicus) için sınırsız özgürlük söz konusudur ve rasyonel seçim yapabilecek donanımına sahip olan insanı artık hiçbir şey sınırlayamaz. Dolayısıyla, liderliğin sınırsız özgürlüğe sahip bireyler arasında bir "güç" elde etme kavgasına dönüşmesini yadırgamaz Batı düşünce tarzı. Lider gücünü koruduğu ve güç arayışında olan "ötekileri" etkin kullandığı sürece başarılıdır. İslam medeniyet anlayışında ise "insan, yeryüzünde bir halife olarak yaratılmıştır" düsturu uyarınca, insanlar ancak Allah'ın belirlediği sınırlar içerisinde olabildiğince özgürdür. Aralarında ne güce, ne de akla dayalı bir üstünlük olan insanlardan (kullardan) evrensel doğru ve iyinin karşısındaki her türlü haksızlığa karşı mücadele etmesi istenir. İşte, İslam medeniyetinde merhamet ve şefkat temelli, liyakat ve sebat üzerine temellendirilmiş liderlik esasında bir emanetten ibarettir.

Batı medeniyeti pozitivizmi benimsenmesiyle ancak görünen ya da ispatlanabilen gerçeklikler üzerinden akıl yürütmeyi tercih ederek kavramlara anlamlar yüklemiştir. Her şeyin bu dünyada olup biteceği mantığıyla hareket ederek, ispatlanamayan bilginin mutlak bilgi olamayacağını kabul eder. İspatlanabilen bilgileri veri kabul eden bakış açısı Batıda uzun yıllar liderliğe dair bilgileri yalnızca "başarı" ölçütü, başarılı olduğu kabul edilen liderler üzerinden doğrulamaya çalışmıştır. Peki, burada başarının tanımı nedir? Batı için başarılı liderlik gücü ne olursa olsun elinde tutan liderliktir ve bunun için neredeyse her yol mubahtır. İşte bu nedenle, köleleştirme ve sömürgeleştirme önceki yüzyıllarda ne kadar normal idiyse bir Batılı için, bugünkü serbest piyasa ve rekabet şartları üzerinden "ötekini" ezerek "gücü" daima elinde tutma arzusu kaçınılmazdır.

İslam medeniyet anlayışına göre insan için gerçek ve doğru bilginin kaynağı "Vahiy" dir. Yani, Allah'ın elçileri yoluyla insanlığa ulaştırdıkları en doğru bilgi olmakla birlikte, insan aklını Vahyin rehberliğinde en doğru biçimde kullanabilir. Dolayısıyla, liderlik konusu da ancak gözle görülen ve ispatlanabilen gerçeklikler ile her zaman için izah edilemez. Allah'ın takdir etmesi ile

vuku bulduğuna inandığımız, eğer O takdir etmediyse yedi düvelin bir araya gelse de bir şey değişmeyeceği yönünde bir kabul söz konusudur. Bu nedenle liderlik asıl itibarla, kulların kapasite ve tercihleri bağlamında ortaya koydukları tutum ve davranışlar ölçeğinde imtihanına vesile kılınan Allah'ın bir takdiri olarak görülür. Yani, yaratılmış olan insan cüz'i iradesiyle sahip olduğu sınırlı kapasitesi ile Külli İrade'nin izin verdiği ve takdir ettiği alan içinde liderliğin söz konusu olacağının kabulü vardır.

Batı ve İslam medeniyetlerinin bahsedilen iki temel farklılığı liderlik bakış açılarına yansımış durumdadır. Liderliği güç odaklı bakış açısıyla kabul eden Batı anlayışı liderlik temelinde rekabet ve hatta çatışma ortamı üzerine kurulmuştur. İslam medeniyetinde ise hakkın üstünlüğü bakış açısıyla içi doldurulan liderlik, eşitler arasında bir emanettir ve asıl olan emaneti taşıyabilecek liyakat ve ehliyetle sahip olmaktır. Yani, her ne olursa olsun gücü elde etme hırsı ile lider olmayı değil, kendisinden daha liyakatli ve ehliyetli olanların emaneti hakkıyla taşımalarına katkı sağlamak üzere çok iyi bir takipçi olmaya her zaman hazır olmayı öğütleyen İslam ahlakına sahip olmaktır. Küçük bir örnek verecek olursak, "dönüştürücü liderlik" teorisiyle Batılı dünya bakış açısının temel argümanı olarak, izleyenlerini (takipçilerini) Weber'e göre Karizma denen ve hiç paylaşılmayan güce sahip liderin kendi başarısı için izleyenlerinin (takipçilerinin) gelişimine katkı sağladığı sürece etkin bir liderlik yaklaşımı olduğunu görebiliriz. Diğer yandan, İslami bakış açısına göre "dönüştürücü liderlik" liderliğin bir emanet olduğunu bilen bir kişi için kendisinden sonra bu emaneti üstlenecek olan adayların gelişimini önceleyen bir yaklaşım olarak kabul edilecektir. Yani, aynı liderlik teorisi iki farklı medeniyetin değerleri ve dünya bakış açısına göre farklı anlamlandırılabilir. Dolayısıyla, bizlere kolay olanı seçerek liderlik bahsinde Batı düşünce yapısının ürünü olan liderlik perspektiflerini olduğu gibi kabul etmek yerine, zor da olsa bizi biz yapan değerlerimizi bir kenara bırakmadan mevcut liderlik yaklaşımlarını anlamaya ve hatta kendi liderlik yaklaşımlarımızı geliştirme gayreti içinde olmamız gerekmektedir.



ANAR
Aklın Yolu

İslam Medeniyetinde Liderler

Yasin Cemal GALATA

Tarih boyunca birçok şahsiyetler gelip geçmişlerdir; bunların bir kısmı tarihin tozlu sayfaları arasında kalırken, bazı isimler de kıyamete kadar yaşayacak olan liderlerdir. İslam dininde lidere sadakat etmek önemli bir kaidedir. Birlik ve beraberlik ruhuyla liderlerine itaat eden toplumlar ilerlemiş ve onların önderliğinde güçlenmişlerdir. İslam Medeniyeti'nin gelişmesinde devlet adamlarının çok büyük rolleri olmuştur. Devlet kurumları onların gayretiyle gelişmiştir. Eğer sanatı seven, âlimleri, sanatkârları koruyan hükümdarlar, liderler olmasaydı İslam Medeniyeti cihanşümül bir hale gelemezdi.¹

Güçlü liderler sayesinde İslam devletleri ya güçlenmiş ya da yeni devletler inşa etmişlerdir. Bu liderlerin başında Hz. Peygamberimiz (s.a.v.) gelmektedir ki en son din olan İslamiyet ilkeleriyle yeni bir devlet sistemi inşa etmiştir. Hz. Peygamber (s.a.v.) 'den sonra İslam medeniyet tarihine damga vuran liderlerinin başında Hazret-i Ömer (r.a.), Selahaddin Eyyübi, Sultan Baybars, Sultan Alparslan, Timur, Fatih Sultan Mehmet, Yavuz Sultan Selim Han gibi liderler gelmektedir. Hz. Peygamber (s.a.v.)'den sonra saydığımız liderlerin ortak özellikleri bulundukları dönemlerde İslam Dünyası'nın karışıklık içerisinde bulunmasıdır. Bu liderler önce kendi iç düzenlerini kontrol ettikten sonra bölgelerinde huzur ve sükûnet sağlamışlardır.

Hz.Ömer (r.a.) devrinde (634-644) İslam devleti dünya çapında bir güç haline geldi. Toplum içinde ihtiyaçlar çoğaldığından İslam Devleti'nin varlığını, sürekliliğini sağlamak için bazı düzenlemeler yapmıştı. Kufe, Basra ve Kahire'nin esasını teşkil

eden Fustat şehirlerini kurmuş ve Arap kabilelerini bu şehirlere yerleştirmiş ve bu bölgeler zamanla çekim merkezleri olmuşlardır. Daimi ordu kurmuş ve fetihlere hız vererek. Divan teşkilatını kurmuştur. Temelini attığı birçok devlet organı ilerleyen dönemlerde kaynak teşkil etmiş ve İslam devlet teşkilatının gelişmesine katkı sağlamıştır.

İslam dünyasında uzun müddet birlik ve beraberlik devam etmiş; fakat içeride ve dışarıda düşmanlar boş durmamışlardır. Bugünlerle mukayese edebileceğimiz tefrika durumu ünlü kumandan Selahaddin Eyyübi döneminde yaşanmıştır. Dünya tarihi açısından önemli olaylardan biri Haçlı Seferleri'dir ve bu seferlere karşı mücadelede eden İslam Dünyası'nın en büyük kahramanı Sultan Selahaddin Eyyübi'dir. Eyyübi devleti Zengilerin, Memlûklular da Eyyübi devletinin devamıdır. Bu üç devleti birbirinden ayıran sadece başlarındaki hanedanlardır. Eyyübi'nin



yetişmesinde Nureddin Zengi gibi bir liderin payı inkâr edilemez. Zengi'ler ve Eyyübi'ler siyasi ve askeri deha oldukları gibi, aynı zamanda sanatların, sanatkârların, âlimlerin koruyucularıydı. Bu dönemde Kahire dünya ilim merkezi haline gelmiştir. Bu devir sosyal yardımlaşma kurumları bakımından İslam tarihinin en müstesna dönemlerinden birisi olmuştur. Büyük şehirlerin çoğunda halka parasız hizmet veren hastaneler, düşkûnler ve yetim evleri, talebe yurtları, imarethaneler vardır. Selahaddin Eyyübi dönemindeki beraberlik ve birlik ruhuyla; Haçlılarla Moğollar arasında sıkışmış olan İslam'ı muzaffer kılma şerefine ermiştir. İslam Dünyası'nın doğusuyla batısının birleştiği bir noktada Ortadoğu coğrafyasında kurulmuş ve gerek teşkilat gerekse kültür bakımından her iki kanadın (doğunun ve batının) etkisi altında kalmıştır. Sadece Hittin zaferi, Kudüs'ün fethi, 3.Haçlı seferleri sırasındaki mücadeleleri dahi Sultan Selahaddin'i ebedileştirmek için yeterlidir.²

Selahaddin Eyyübi'den bayrağı devralan Büyük Türk Hakanı Sultan Baybars; Karadeniz ve Kafkasya'nın Kıpçak bozkırlarında doğmuştu, o dönemde İslam devletlerinde memluk askerleri önemli hizmetler veriyorlardı. Baybars da kahramanlığıyla kısa zamanda haçlı ordularına büyük kayıplar yaşatmıştı. Liderlik vasfı hep ön plandaydı. Memluklar arasında iktidar mücadelesinde galip gelmiş ve liderliği ele geçirmiştir. Memluk devletinin beşinci sultanıdır ve meşhur Ayn-ı Calut savaşında Moğolları ilk defa yenebilen kumandan şerefine nail olmuştur. Bu zaferle Müslümanların morali düzelmiş, Moğol ilerleyişi kesin olarak durmuş ve de bütün tehlikelere karşı İslam medeniyetinin kendini müdafaa edecek güçte olduğu ispatlanmıştır. Abbasi hilafetini yeniden kurmuştur. Düşmanları çok güçlü ve aralarında iş birliği etmelerine rağmen Baybars İslam lideri sıfatıyla hep galip gelerek Haşhaşi belasını ortadan kaldırmıştır. Bunlarla mücadele ederken de ülkenin ve halkının refahını genişletmeyi ihmal etmemiştir. Baybars tarafından sağlam temellere oturtulan Memluklar Devleti iki asırdan fazla İslam dünyasının siyasi ve kültürel lideri rolünü oynadı. Sonra yerini Osmanlılara bıraktı, Osmanlı'nın teşkilatı ve kültürü üzerinde önemli etkiler bıraktı.



Hülâsa Baybars İslam'a büyük hizmetler etmiş, bu uğurda rahatını hiçe saymış, hududdan hududa koşmuş, gazi, mücahid, kahraman bir sultandı, liderdi.³

Eyyübiler'den sonra İslam dünyasının liderliğini Selçuklular alarak önemli başarılar elde etmişlerdir. Alparslan Selçuklu sultanlarından en önemlilerinden biridir, Hristiyan kaynaklarda "Adil Sultan" ve "Abu'l-feth" (Fetih Babası) lakaplarıyla anılmaktadır. Alparslan çok merhametli ve şefkatliydi. Ramazanda yoksullara para dağıtır, büyük ziyafetler verirdi. Hristiyanlar en büyük mağlubiyetleri Alparslan'dan gördükleri halde devrin Bizans, Ermeni ve Süryani kaynakları onun adaleti ve yüksek insani vasıflarını överler. 1067'de Bağdat'ta Nizamiye medresesini inşa ettirmiş. İmam-ı Azam türbesi, Kat (Harizm) camii de onun döneminin eserleridir. Şirazi, Gazali ve Ebu Bekir Şaşi gibi büyük âlimler bu dönemde büyük hizmetler görmüşlerdir. Kafkasya, Türkistan, Anadolu ve Suriye seferleriyle devletin sınırlarını genişletmiş. Bizans'la mücadele ederek 1071'de Anadolu'nun kapılarını

¹ Şeşen, Ramazan, "İslam Medeniyeti Tarihi", İSAR, 2012.

² Şeşen, Ramazan, "Salahaddin Eyyübi ve Devri", İSAR, 2000.

³ Şeşen, Ramazan, "Sultan Baybars ve Devri", İSAR, 2009.

açmış ve Avrupa'nın ortalarına kadar genişleyecek Osmanlı devletinin temellerinin atılmasına katkı sağlamıştı. Selçuklu sultanı Alparslan'ın kudreti, süratli fetihleri ve derin imanı dolayısıyla Yavuz Sultan Selim arasında çok benzerlikler bulunmaktadır. Tarihçiler bu iki büyük Türk hakanını özellikleri dolayısıyla birbirlerine benzetirler. Şiilik ve Batinilik gibi İslam birliğini ve itikadını tehlikeye sokan hareketlere karşı mücadele etmiş. O dönemin devlet anlayışına alternatif oluşturmak isteyen gruplara karşı büyük mücadeleler vermiş ve bunda da muvaffak olmuştu. Hakim Senai'ye ait bir kaside büyük hakana olan özlemi anlatmak için yeterli olabilir; "Göklere yükselen Alparslan'ın başını gördün. Merv'e gel, onun toprak olmuş vücuduna bak. Ne ay gibi parlak yüzü, ne altında at ve ne de elinde dizgin kalmıştır." ⁴

Diğer büyük liderlerden biri olan Fatih Sultan Mehmet döneminde beylik imparatorluk olmuş. İstanbul devletin başşehri olmuştur. Fatih Mehmed Han "cihanda tek bir devlet tek bir hükümdar" ideali çerçevesinde bunu siyasi bir araç olarak görüyor ve İslami-Türk geleneğinin gazilik-hanlık unvanlarıyla birlikte kendi şahsında birleştiriyordu. Liderlik vasfını daha küçük yaşından itibaren kullanan Fatih iç siyasette iktidarı kuvvetlendirerek fetihlerde daha hızlı yol almıştır. Bu dönemde merkezi sistemin güçlendirilmesiyle devlet müesseseleri son şeklini almış. Anadolu'da siyasi birlik sağlanmış ve Fetret devrinin geride bıraktığı önemli meseleler büyük ölçüde çözüme kavuşmuştur. ⁵ Cihan devleti Osmanlı'nın en önemli özelliği olan adalet sıfatı Fatih döneminde sağlamlaşmıştır. Osmanlı devletinin temelini adalet teşkil etmiş ve 6 yüzyıl boyunca cihana bu sayede hükmetmiştir. Adalet ilkesiyle beylikten, imparatorluğa ve en sonunda cihan devleti haline gelmiştir. "Adldir mücib-i salah-ı cihan; cihan bir bağıdır divarı devlet; devletin nazımı şeriattır; şeriata haris olamaz illa melik; melik zapt eylemez illa leşker; leşkeri cem edemez illa mal; malı cem eyleyen reayadır; reayayı kul eder padişah-ı âleme adl." Balkanların fethi, İtalya seferi gerçekleştirmiş ve içinde daima yanan kızıl elma ülküsüyle yaşamıştı. İstanbul'un işgalinin vermiş olduğu müteessirle şu dörtlükler Sultan Fatih'e ithaf edilmiştir; "Sen ki cebinde gezer bin ulu kartal, Bir seng-i mezar

olma, bugün tak-ı zafer kal. Hürmet sana, banine, mukaddes şühedana, Hürmet seni mahveylemeyen dest-i zamana."

Ecdadı Fatih Sultan Mehmet döneminde hızlı bir şekilde büyüyen Osmanlı'yı üç kıtanın hakimi konumuna getiren diğer lider ise Yavuz Selim Han'dır. Mısır'ı fethederek hilafeti payitaht'a getirerek İslam birliğini sağlamış. Fetih politikası ve karakter itibarıyla ecdadı olan muhteşem sultan, lider Alparslan'a benziyordu. Bu dönemde Osmanlı üç kıtada ilerletmiş. Doğuda ve batıda gücünü, kudretini ispat etmiştir.

İslam dünyasının doğu kanadında ise bir başka lider Timur Türkistan ve Orta Asya bölgesinde medeniyet şehirleri inşa etmiştir. Hâlbuki Timur kanlı ve karlı seferler düzenleyen bir sultan, lider değildi. Bozkır coğrafyasında önemli ilim merkezleri inşa etmiş ve ilmin ilerlemesi için büyük gayret sarf etmiştir. Herat, Şiraz, Semerkand, Buhara gibi şehirler Timur döneminde çok parlak şehirler haline gelmişlerdir. Türkistan'ın hace-i evveli olan Hoca Ahmed Yesevi için bir türbe inşa ettirmiştir. İmar faaliyetlerine, âlim ve sanatkârlara önem vermiştir. Bazı tarihçiler bozkır menşeli son büyük fatih, lider olarak anmışlardır Timur'u. ⁶

Sosyo-kültürel devamlılık yoluyla bir lider kendisinden sonra gelecek lidere zemin hazırlamıştır. Bu gelenek tarih boyunca kuşaktan kuşağa devam etmiş güçlü liderler yoluyla toplum ilerlemiş ve güçlenmiştir. Günümüze baktığımızda ise İslam dünyasının parçalanmışlığı, birbirleriyle mücadeleleri devam etmektedir; İslam coğrafyasında tarih boyunca böyle sıkıntılar ortaya çıkmıştır. Ne zaman ki güçlü bir lider otoriteyi sağladığında İslam dünyası birlik ve beraberlik içinde ilerlemiştir.

Güçlü liderler önderliği altında Türkiye İslam Medeniyetindeki geçmişteki yerini alacaktır. Fakat faaliyetlerini doğu ve batıda göstermeyen; başka bir deyişle, dünyada başkalarıyla yarışarcasına bir çalışma ve gayretle nüfus alanını genişletmeye uğraşıp durmayan bir milletin, kendi sınırları içindeki yönetim ve hâkimiyet kudretiyle düşmanları daha yakından uğraşacağı da unutulmamalıdır. ⁷ Tarih her zaman önemli liderliği hayırla ve takdirle yâd edecektir.

⁴ Turan, Osman, "Selçuklular Tarihi ve Türk-İslam Medeniyeti", s.191-194, Ötüken, 2012.

⁵ Osmanlı Devleti Medeniyeti, s.23-26, İRCICA, 2013.

⁶ Alan, Hayrunnisa, "Timurlular", s. 311-312, Ötüken, 2007.

⁷ Halid, Halil, "İngilizlerin Osmanlıyı Yok Etme Siyaseti", Ekim, 2011.

A'dan Z'ye bütünleşik çözümler...



Bütünleşik çözümler...

21. yüzyıl iş dünyasının en önemli kavramlarından biri. Ağır ve hantal yapıların tasfiye edildiği, dinamik ve proaktif yönetimlerin tercih edildiği bu yeni yüzyıl, "Bütünleşik Çözümler" üreten şirketlerin varlığını vazgeçilmez kılıyor. Tıpkı, A'dan Z'ye çözümler üreten Türkiye'nin ilk Kültür-Sanat Ajansı gibi...



Mehmet Akif Cad. Turunçlu Sk. Mesa Plaza No: 25/4
Merter / İSTANBUL

Telefon +90 212 677 20 80 pbx
Faks +90 212 677 20 88
Web www.adanzyereklam.com



Akıllı Telefonlar, “Aptal” İnsanlar

Abdulvahap SEVİM

SBF Uluslararası İlişkiler (2005)



Sosyal medyada belki binlerce arkadaşımız var, her gün onlarla konuşuyoruz, ama gerçekte hiçbiri ile tanışmıyoruz. Sorun aramızdaki mesafeler. “**Sosyal**” dediğimiz bu medya bilgisayarlarımızı açıp kapılarımızı kapatmamızdan ibaret. **Sahip olduğumuz bütün teknoloji bir illüzyon.** Topluluk, birliktelik, aidiyet hissi...Ama bu illüzyon cihazından uzaklaştığımızda bir zihin bulanıklığı dünyasının içinde buluyoruz kendimizi. **Efendisi olduğumuz teknolojilerin köleleri olduğumuz bir dünya.** Enformasyonun dibe çöktüğü zengin, aç gözlü bir dünya. Ego, kibir ve kendini pazarlama dünyası. En iyi taraflarımızı gösterdiğimiz ama duyguları dışarıda bıraktığımız bir dünya. Paylaştığımız deneyimlerle neredeyse mutlu olmak üzereyiz. Ama yanımızda biri olmadığında da öyle mi sahiden? Arkadaşlarınızın yanında olun, onlar da sizin

yanınızda olacaktır. Ama topluluk mesajlaştığında kimse yanınızda değildir. **Abartı ve arzu kültürü içindeyiz.** Toplumdan soyutlanmamızın farkında değiliz. Hayatlarımızı parlatmak için sıraya dizili kelimelerimiz hazır. Bizi dinleyen var mı, farkında bile değiliz. Yalnızlık bir sorundur: Bir kitap okuduğunuzda, resim yaptığınızda, egzersiz yaptığınızda üretkenseniz ve varsınız; uyanıksınız ve zamanınızı ona ayırıyorsunuz. Kalabalık içindeyken yalnız hissettiğinizde ellerinizi başınızın arkasına koyun, telefonunuzdan uzaklaşın, adres defterinize ya da telefon menünüze ihtiyacınız yok, biriyle konuşun gitsin. Birlikte var olmayı öğrenin. Kalabalık bir tren istasyonundaki sessizliğe katlanamıyor insan, deli zannedilme korkusundan dolayı kimse konuşmuyor. **Asosyal olmaktayız,** artık birine bağlanma ve gözlerinin içine

bakma ihtiyaçlarımızı karşılayamıyoruz. Çocuklar doğduklarından beri robot gibi yaşıyorlar ve bunu olağan zannediyorlar. iPad kullanmadan çocuğunla güzel vakit geçiremiyorsan “dünyanın en iyi babası” olman biraz zor. Oysa biz çocukken hiç içeri girmezdik, dışarıda arkadaşlarımızla bisiklete biner, spor ayakkabılarımızla koşturur, dizlerimizi yaralar, ağaçlara tırmanırdık. **Şimdiki çocuklar o kadar uysal ki bizi ürkütüyorlar.** Bir çocuk görmüyoruz artık dışarıda, salıncaklar bomboş. Açık havada oynanan oyunların hiç biri yok artık. Uyarılmış bir nesil, **akıllı telefonlar, “aptal” insanlar.** Telefonda kafanı kaldır, monitörünü kapat. Etrafındakilere bir bak, gününü en iyi şekilde değerlendir. Gerçek hayatta tek bir iletişim bile sana farkı gösterecektir.

Sana hayatın boyunca unutamayacağın bakışı attığı anda orada ol. Elini ilk tuttuğunda, seni ilk öptüğünde **orada ol.** Yüzlerce kişiyle paylaşmana gerek olmayan, çünkü zaten paylaşman gerekenle paylaştığın anlarda **orada ol.** Rüyalarındayken gerçeğe dönüşen kıza yüzük alabilmek için bilgisayarını sattığın anda **orada ol.** Yaşamına dikkatini verdiğinde elde ettiklerini fark ettiğinde, o cihazın başında vaktini harcamadığın için ne kadar minnettar olduğunu fark ettiğinde, sevdiğinin elini tuttuğunda, yatağının başında oturduğunda, onu

sevdiğini söylediğinde ve alnını öptüğünde, O da sana kalbinin son atışları esnasında, kendisini yolda durduran o çocukla karşılaştığı için ne kadar şanslı olduğunu fısıldarken **orada ol.**

Ama bunların hiç biri yaşanmadı, çünkü sen telefonuna bakarken çok meşguldün, kaçırdığın fırsatları göremedin. O yüzden *kafanı telefonda kaldır, ekranı kapat.* Sona erecek olan bir varlığımız ve sınırlı sayıda günlerimiz var. **Ağa takılı kalma,** sonun geldiğinde pişmanlıktan daha kötü bir his yaşayamazsın. **Bu makinanın bir parçası olduğum için ben de suçluyum.** Duyulduğumuz ama görülmediğimiz, konuşmayıp yazdığımız, dinlemeyip okuduğumuz, göz teması yaşamadığımız saatler geçiriyoruz. **Hayata kendini ada, insanlara (facebook) beğenini değil; sevgini ver.** Sesini duyurma ve kendini tanımlama ihtiyacınla bağlantını kes. Dışarı çık ve dikkatini dağıtan her şeyi geride bırak. Telefonundan kafanı kaldır, ekranı kapa. **Hayatı sanal olmayan bir şekilde yaşa.**



Lider Öyle Olmaz Böyle Olur

Kitap Künyesi

Yazar: **Sevinç ENGİN** / Sayfa Sayısı: **496** / Baskı Yılı: **2011** / Yayınevi: **Doğan Kitap**

Kitap Hakkında:

Siyasetten iş hayatına, medyadan sanata, akademik dünyadan spora Türkiye'nin önde gelen "lider" isimlerinden liderliğin altın kuralları...

Lider olunur mu doğulur mu?

Lider için aile desteği ne kadar önemlidir?

Karizmatik liderlik nedir?

Vizyoner bakış açısı mı duygusal zekâ mı bir liderin olmazsa olmaz özelliğidir?

Tarihin unutulmaz lideri kimdir?

İyi bir lider her zaman iyi bir yönetici midir?

Türkiye lider çıkarmaya aç bir ülke midir?

Siyasetten iş hayatına, medyadan sanata, akademik dünyadan spora Türkiye'nin önde gelen "lider" isimlerinden liderliğin altın kuralları... Lideri lider yapan vazgeçilmez formüller... Türk toplumunun ihtiyacı olan lider karakteri...

Yazar Hakkında

Sevinç Engin Orta Doğu Teknik Üniversitesi Mühendislik Fakültesi, Jeoloji Mühendisliği'nden mezun oldu. Gazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Kamu Yönetimi Ana Bilim Dalı, Siyaset ve Sosyal Bilimler'de yüksek lisans yaptı. Enerji ile ilgili yurtiçi ve yurtdışında çeşitli çalışmalara katıldı. Yerel Dergi'de köşe yazarlığı yaptı. Çeşitli gazete ve dergilerde yayınlanmış makaleleri bulunmaktadır. Mehmet Akif Ersoy'u anma amaçlı düzenlenen yarışmada İstiklal Marşı konulu makalesi ile Türkiye birincilik ödülünü aldı. İngilizce ve orta derecede Rusça bilen ve özel sektörde de iş deneyimi bulunan Engin, Devlet İstatistik Enstitüsü, yeni adıyla Türkiye İstatistik Kurumu, TPAO ve TBMM'de görev aldı, halen

Enerji Bakanlığı'nda çalışıyor.

Engin Türkiye'nin önde gelen 47 lideri ve yöneticisiyle yaptığı söyleşileri ilk kitabı İdare Etmek mi? Yönetmek mi?'de bir araya getirdi. Bu kitabıyla Afyonkarahisar Genç Atılımçılar Derneği (AGAD) tarafından Yılın Yazarı (Şubat 2009) ve Onur Ödülleri (Kasım 2009) aldı.

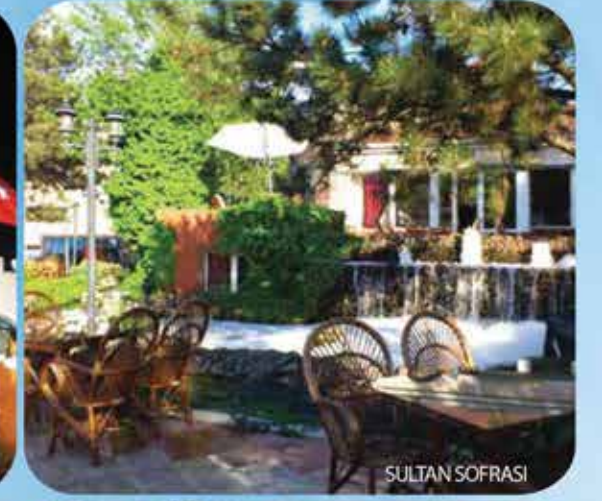


**KEÇİÖREN
BELEDİYESİ**

GIDA TÜKETİM MALLARI ÜRETİM PAZ. SAN. TİC. ŞTİ.
Güçlükaya Mh. İçözderesi Sk. B/A Blok No: 19 Keçiören / ANKARA
Telefon : 0(312) 360 41 71 - 361 10 34 Faks : 0(312) 360 51 71



ÖRENKÖŞK



SULTAN SOFRASI



HALİL İBRAHİM SOFRASI



TELEFERİK

Düğün, Nişan, Toplantı, Seminer, gibi Tüm
Özel Davetlerinizde Hizmetinizdeyiz

REZERVASYON İÇİN LÜTFEN ARAYINIZ

ÖRENKÖŞK TÜRK MUTFAĞI

Restoran ve Toplu Yemek Hizmeti Verilmektedir.
Adres: Fatih Cad. Estergon Kalesi Türk Kültür Merkezi
2. Kat KEÇİÖREN/ ANKARA
Tel: 0312 358 7374
Web: www.orenkoskkecioren.com

HALİL İBRAHİM SOFRASI

Düğün, Davet ve Toplu Yemek Hizmeti Verilmektedir.
Adres: Kalaba Kent Meydanı Atatürk Cad. No: 17
KEÇİÖREN/ ANKARA
Tel: 0312 347 4171
Web: www.halilibrahim2.com

FATİH SULTAN SOFRASI

Restoran ve Toplu Yemek Hizmeti Verilmektedir.
Adres: Nuri Pamir Cad. No: 2 Gazino Son Durak
KEÇİÖREN/ ANKARA
Tel: 0312 355 2166
Web: www.fatihstansofrasi.com

TELEFERİK TESİSİ

Adres: Atatürk İstasyonu (Botanik Parkı İçi)
Cumhuriyet İstasyonu (Tepebaşı Cumhuriyet Kulesi Yanı)
KEÇİÖREN/ ANKARA
Tel: 0312 359 7988- 0312 316 1631
Web: www.keciorenteleferik.com

70.586.256 KİŞİYE ULAŞIYORUZ

zip.
com.
tr



Tüm V.I.P. gönderiler.

Açılış, defile, konser, toplantı, sergi, gösteri, kutlama davetiyeleri, banka kredi kartları, hesap ekstreleri, mağaza kredi kartları, hesap ekstreleri, broşür, duyuru ve ilanlar, rehberler, kitapçıklar, kataloglar, promosyonlar, eşantyonlar, faturalar, üyelik kartları, süreli ve sürekli yayınlar, numuneler, kutlama hediyeleri, ufak çiçekler, bültenler, bildiriler, gazeteler...

ZIP DAĞITIM, ARAŞTIRMA ve DANIŞMANLIK HİZMETLERİ LTD. ŞTİ.

Hürriyet Mah. Dr. Cemil Bengü Cad. No. 27 Kağıthane / İSTANBUL
Tel : 0 (212) 225 35 75 pbx Faks : 0 (212) 291 05 82
www.zip.com.tr • e-mail: zip@zip.com.tr



Tüm Hizmetler detaylı raporları ile
E-mail, Faks ve CD'de tarafınıza sunulur.

Gönderi takipterinizi internet sitemizden yapabilirsiniz.